



COMUNE DI POVEGLIANO VERONESE

- Provincia di Verona -

COPIA

SERVIZIO PERSONALE

Povegliano Veronese, 03-07-2023

DETERMINAZIONE N. 225

Oggetto: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022. APPROVAZIONE ED ATTRIBUZIONE P.E.O. AI SENSI DEL C.C.N.L. 2016-2018 E C.C.D.I. 2022/2024 ECONOMICO 2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- il Sindaco con provvedimento datato 22 dicembre 2021 di protocollo n. 13335, ha nominato il sottoscritto dott. Francesco Modè, Responsabile dei servizi compresi nel Settore Affari Generali e Finanziari, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 109, comma 2°, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e successive modifiche ed integrazioni;
- ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990, dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale, non ci sono, alla data odierna, situazioni di conflitto di interessi, che possano incidere sul presente provvedimento;
- il Consiglio Comunale con deliberazione n. 23 del 27.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025 redatto secondo gli schemi armonizzati di cui al D.Lgs. 118/2011 e la nota di aggiornamento al DUP;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. n. 1 del 4 gennaio 2023, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) provvisorio per l'esercizio finanziario 2023;
- il Consiglio Comunale con deliberazione n. 25 del 23 maggio 2023, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Rendiconto di Gestione anno 2022 e Relazione Illustrativa della Giunta Comunale ai sensi dell' art. 151, comma 6, D.lgs. n. 267/2000;

VISTO l'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii;

VISTO l'art. 13 del CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022, ed in particolare i seguenti commi:

- comma 1 il quale prevede che l'entrata in vigore del CCNL 2019/21 entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva;

- comma 4 il quale prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina;

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018, sottoscritto il 21.05.2018, il quale prevede che le progressioni economiche sono attribuite, ad un numero limitato di dipendenti, in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, ed inoltre, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

CONSIDERATO che:

- con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 466/2022, successivamente rettificata con determinazione n. 503/2022, è stata approvata la Costituzione delle Risorse decentrate anno 2022 del Comune di Povegliano Veronese (VR);

-con deliberazione della Giunta comunale n. 151/2022 è stata approvata la ripartizione delle Risorse Decentrate anno 2022 e contestuale autorizzazione alla sottoscrizione, a seguito del recepimento del verbale della delegazione trattante sulla contrattazione decentrata, il quale ha previsto l'attivazione della procedura delle progressioni economiche orizzontali;

-l'organo di revisione contabile ha espresso parere favorevole (prot. n. 0014411 del 21-12-2022);

VISTO il contratto collettivo integrativo 2022/2024 accordo economico del riparto e utilizzo delle risorse decentrate anno 2022 ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett a) CCNL 21.05.2018 del Comune di Povegliano Veronese, sottoscritto il 23/12/2022 tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le OO.SS e R.S.U.;

DATO ATTO che con il suddetto contratto collettivo integrativo del 23/12/2022 sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali a valere sulla parte stabile del fondo, per un ammontare massimo complessivo pari ad € 3.500,00 e per i dipendenti di categoria D, C e B previste dal CCNL 21/05/2018 in servizio alla data del 31/12/2022, nonché attribuendo la progressione economica secondo i seguenti criteri:

- “1) accesso al sistema premiale interesserà i dipendenti che avranno conseguito valutazioni pari ad almeno una media di 8,0 per 3 anni consecutivi, riproporzionando le valutazioni di ogni anno in decimi;
- 2) la valutazione è riferita al triennio immediatamente antecedente alla decorrenza degli effetti economici della progressione;
- 3) trascorsi 24 mesi dal 30/06/2020 e maturati i requisiti previsti per la progressione, i candidati saranno sottoposti alla selezione con riferimento al maggior punteggio conseguito in applicazione alla presente metodologia di valutazione delle performance;
- 4) ai fini dell'ordine di precedenza nella graduatoria di categoria dei dipendenti che abbiano conseguito lo stesso punteggio, si osserverà il criterio della maggiore anzianità di permanenza nella categoria.
- 5) determinata l'ordine di precedenza nella graduatoria di categoria, avranno accesso al sistema premiale i dipendenti con la media di valutazione triennale più elevata nel limite delle risorse disponibili”;

ESAMINATE le schede di valutazione del triennio precedente (2020-2022), agli atti istruttori dell'ufficio personale;

CONSIDERATA l'anzianità anagrafica e la permanenza nella posizione economica dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2022;

PRESO ATTO delle cessazioni intervenute nell'anno 2022 di due dipendenti: ex-matricola n. 217 dal 31/07/2022 per quiescenza e presa d'atto con determinazione n. 49 del 25/02/2022 ed ex-matricola n. 145 dal 15/06/2022 per dimissioni volontarie e presa d'atto con delibera di Giunta comunale n. 69 del 10/06/2022;

RICHIAMATA, altresì, la determinazione n. 179 del 01/06/2022 con la quale è stato assunto un nuovo dipendente operaio specializzato ex B3 a tempo indeterminato presso l'Ente a far data dal 08.06.2022;

VISTO l'allegato A contenente la graduatoria per l'attribuzione delle P.E.O. 2022, in base ai criteri stabiliti dal sopra richiamato contratto collettivo integrativo 2022/2024 accordo economico del riparto e utilizzo delle risorse decentrate anno 2022 ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett a) CCNL 21.05.2018 del Comune di Povegliano Veronese, sottoscritto il 23/12/2022 tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le OO.SS e R.S.U.

VERIFICATA la sussistenza dell'obbligo di astensione da parte del Responsabile del Servizio personale e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento;

VISTI:

- Il CCNL 2016-2018, Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;
- Il CCNL 2019-2021, Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;
- Il D.Lgs n. 267/2000;
- Il D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- Il D.Lgs n. 165/2001;
- Lo Statuto comunale;

Visti, pertanto, gli articoli 107 e 109, 2° comma, del decreto legislativo n. 267/2000, e successive modifiche ed integrazioni;

Richiamato il "Regolamento degli uffici e dei servizi", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 22.3.2000, esecutiva ai sensi di legge, e successive modifiche ed integrazioni;

Richiamato il "Regolamento comunale di contabilità" approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 05.04.2017, esecutiva ai sensi di legge, e successive modifiche ed integrazioni;

Dato atto che la presente provvedimento si applicano le seguenti procedura di cui al decreto legislativo n. 267/2000 e smi il rilascio:

- del parere di regolarità tecnica attestante la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1;
- del parere di regolarità contabile e del visto attestante la copertura finanziaria ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1 e dell'articolo 183, comma 7;

DETERMINA

1. Di approvare, per le motivazioni esplicitate in premessa, la graduatoria per le "Progressioni Economiche Orizzontali" – Anno 2022 a decorrere dal 01.01.2023

secondo l'allegato A, relativamente ai seguenti dipendenti aventi diritto in proporzione al tempo in servizio:

Nominativo	Passaggio
Sauro Simonetta	D3>D4
Casoni Daniela	C5>C6
Finezza Lara	C2>C3
Bonizzato Paola	B7>B8

2. Di dare formale comunicazione a ciascun dipendente inserito in graduatoria dell'esito della valutazione;
3. Di disporre la pubblicazione all'Albo Pretorio on line, sul sito Internet istituzionale dell'Ente, per 15 giorni consecutivi per permettere eventuali osservazioni da parte degli interessati che potranno presentare istanza motivata di riesame al segretario comunale con l'indicazione specifica delle motivazioni della richiesta di riesame;
4. Di dare atto che la relativa spesa trova imputazione sugli appositi interventi del bilancio di previsione anno 2023/2025 ed afferenti la spesa del personale e fondo pluriennale vincolato di parte corrente, nel rispetto della vigente normativa sul salario accessorio vigente;
5. Di dare mandato all'ufficio ragioneria di impegnare le somme necessarie sui suddetti interventi del bilancio 2023/2025 e di procedere successivamente all'adeguamento stipendiale ed all'erogazione degli arretrati unitamente alle competenze stipendiali da gennaio 2023;
6. Di dare atto dell'assenza, nell'adozione del presente provvedimento, di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi del DPR 62/2013 e del "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Povegliano Veronese"
7. Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sul sito internet dell'Ente sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i.;
8. Di specificare che la presente determinazione dovrà essere comunicata alla Giunta Comunale con le modalità di cui all'articolo 24, comma 7°, del vigente "Regolamento degli uffici e dei servizi";
9. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 24, comma 3°, del vigente "Regolamento degli uffici e dei servizi" il presente provvedimento verrà pubblicato all'albo pretorio per 15 (quindici) giorni consecutivi.

**Il Responsabile del Servizio
F.to MODE' FRANCESCO**

PARERE REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Vista la determinazione sopra riportata, essendo state eseguite le procedure di legge previste per la fattispecie, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1 e dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. e dell'articolo 41, comma 4, del "Regolamento comunale di contabilità", si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile e del visto attestante la copertura finanziaria della spesa prevista dalla determinazione stessa che, pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Il Responsabile dei Servizi Finanziari

F.to MODE' FRANCESCO

COMUNE DI POVEGLIANO VERONESE

ANNO 2022

ALLEGATO A

**PROGRESSIONI ECONOMICHE DAL 1-1-2023
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2022**

C.C.D.I 2022 approvato con D.G. n. 151 del 21/12/2022

MATR. CAT.	PROGR. ORIZZ. ATTUALI	Part Time		in tale categoria dal	MASSIMA CATEGORIA GIA' RAGGIUNTA CCNL 2016-2018	mesi di permanenza in categoria > 24 mesi dal 30/06/2020	voto 2020	in decimi	voto 2021	in decimi	voto 2022	in decimi	media finale voti	votaz + elevata magg 8,0	importo economico (nel 2022)
		Full Time	100,00%												
30	D5	6.053,92	100,00%	01/01/2007	NO	SI	81,000	8,100	85,170	8,517	94,110	9,411	8,676		
125	C1		100,00%	26/04/2021	NO	NO	0,000	0,000	98,400	9,840	99,000	9,900	RIF		
39	D5	6.053,92	100,00%	01/09/2021	NO	NO	0,000	0,000	84,280	8,428	96,380	9,638	RIF		
280	D3	3.592,76	100,00%	01/01/2007	NO	SI	85,530	8,553	84,640	8,464	95,700	9,570	8,862		
38	D4	4.770,37	100,00%	01/01/2022	NO	NO	96,160	9,616	96,300	9,630	97,300	9,730	9,659		
250	D3	2.794,09	77,77%	01/01/2009	NO	SI	92,800	9,280	97,100	9,710	93,100	9,310	9,433	1	951,21
180	D4	4.770,37	100,00%	01/01/2021	NO	NO	94,400	9,440	98,950	9,895	100,000	10,000	9,778		
70	D4	3.339,25	70,00%	01/01/2021	NO	NO	93,900	9,390	98,400	9,840	100,000	10,000	9,743		
40	C6	2.703,26	78,00%	01/01/2020	SI	NO	97,500	9,750	99,250	9,925	100,000	10,000	9,892		
265	C6	2.695,30	77,77%	01/01/2020	SI	NO	99,750	9,975	99,250	9,925	99,850	9,985	9,962		
154	C1		100,00%	01/09/2021	NO	NO	0,000	0,000	0,000	0,000	98,250	9,825	RIF		
156	C6	2.426,00	70,00%	01/01/2020	SI	SI	99,500	9,950	98,000	9,800	100,000	10,000	9,917		
37	C5	2.301,08	83,00%	01/01/2020	NO	SI	100,000	10,000	100,000	10,000	100,000	10,000	10,000	1	761,59
115	C2	525,62	100,00%	01/01/2020	NO	SI	99,500	9,950	98,000	9,800	100,000	10,000	9,917	1	654,94
135	B3		100,00%	08/06/2022	NO	NO	0,000	0,000	0,000	0,000	97,350	9,735	RIF		
31	B7	1.868,14	100,00%	01/01/2020	NO	SI	98,250	9,825	98,050	9,805	100,000	10,000	9,877	1	772,76
205	B2	162,42	50,00%	01/01/2007	NO	SI	91,000	9,100	88,300	8,830	74,500	7,450	8,460		
165	D2	1.174,96	100,00%	01/01/2022	NO	NO	96,000	9,600	96,220	9,622	97,220	9,722	9,648		
217	B4	176,65	100,00%	01/01/2022	NO	NO	95,500	9,550	98,900	9,890	91,950	9,195	9,545		
														4	3.140,51
														LIMITE DA CCDI 2022 3.500,00 €	
														45.408,12	