



# COMUNE DI POVEGLIANO VERONESE

- Provincia di Verona -

COPIA

SERVIZIO PERSONALE

Povegliano Veronese, 03-07-2023

## DETERMINAZIONE N. 227

Oggetto: SALARIO ACCESSORIO E PRODUTTIVITA' ANNO 2022 - LIQUIDAZIONE

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- il Sindaco con provvedimento datato 22 dicembre 2021 di protocollo n. 13335, ha nominato il sottoscritto dott. Francesco Modè, Responsabile dei servizi compresi nel Settore Affari Generali e Finanziari, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 109, comma 2°, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e successive modifiche ed integrazioni;
- ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990, dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013 nonché del Codice di comportamento comunale, non ci sono, alla data odierna, situazioni di conflitto di interessi, che possano incidere sul presente provvedimento;
- il Consiglio Comunale con deliberazione n. 23 del 27.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025 redatto secondo gli schemi armonizzati di cui al D.Lgs. 118/2011 e la nota di aggiornamento al DUP;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. n. 1 del 4 gennaio 2023, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) provvisorio per l'esercizio finanziario 2023;
- il Consiglio Comunale con deliberazione n. 25 del 23 maggio 2023, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Rendiconto di Gestione anno 2022 e Relazione Illustrativa della Giunta Comunale ai sensi dell'art. 151, comma 6, D.lgs. n. 267/2000;

Preso che con le deliberazioni della Giunta comunale n. 135 del 30/11/2022, avente ad oggetto "Costituzione. Fondo produttività 2022 linee di indirizzo", e successivamente rettificata con deliberazioni della Giunta comunale n. 144 del 14/12/2022 venivano

impartite le linee di indirizzo per la quantificazione delle risorse destinate al salario accessorio del personale dipendente anni 2022, privo delle risorse ex art. 15 comma 5 del CCNL 1.04.1999;

Richiamato il contratto decentrato integrativo per l'anno 2022 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 151 del 21/12/2022 concernente la costituzione e l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e la produttività;

Considerato che:

- con determinazione n. 466 del 30/11/2022, successivamente rettificata con determinazione n. 503 del 14/12/2022, veniva costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 ai sensi del CCNL 21.05.2018;
- in data 21/12/2022 veniva firmata la preintesa sul fondo 2022;
- in data 21/12/2022 l'organo di revisione esprimeva il parere favorevole sulla preintesa 2022 e compatibilità finanziaria del fondo relativo all'anno 2022;
- in data 23/12/2022 veniva firmata l'intesa sul predetto fondo dell'anno 2022;

Verificata altresì la conclusione delle procedure di valutazione del personale da parte dei responsabili di servizio e di quest'ultimi da parte del Nucleo di Valutazione come da schede di valutazione agli atti dell'ufficio personale e la validazione della relazione sulla performance anno 2022 (prot. 006444/2023) approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 27 del 27/04/2023;

Preso atto delle cessazioni intervenute nell'anno 2022 di due dipendenti: ex-matricola n. 217 dal 31/07/2022 per quiescenza e presa d'atto con determinazione n. 49 del 25/02/2022 ed ex-matricola n. 145 dal 15/06/2022 per dimissioni volontarie e presa d'atto con delibera di Giunta comunale n. 69 del 10/06/2022;

Richiamata, altresì, la determinazione n. 179 del 01/06/2022 con la quale è stato assunto un nuovo dipendente operario specializzato ex B3 a tempo indeterminato presso l'Ente a far data dal 08.06.2022;

Visto l'allegato A al presente provvedimento relativo al ripartito in forma aggregata, ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 33/2013 s.m.i., dell'importo del fondo per l'anno 2022, di cui all'art. 68, comma 2 del CCNL 21.05.2018, sulla base delle valutazioni del personale dipendente espresse dai Responsabili di Servizio con il relativo sistema di valutazione delle performances vigente approvato con D.G. n. 53/2019;

Visto altresì l'allegato B relativo alla liquidazione ai responsabili di servizio dell'indennità di risultato per l'anno 2022, di cui art. 15 del CCNL 21.05.2018, sulla base delle valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione, con il supporto del Segretario comunale, effettuate con il relativo sistema di valutazione delle performances vigente approvato con D.G. n. 53/2019 ed essendosi conclusa la procedura di valutazione degli stessi;

Preso atto che l'adeguamento del limite del trattamento accessorio condizionato dall'incremento della dotazione organica nell'anno di competenza rispetto a quello in servizio al 31.12.2018, regolato dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 così come integrato dall'ultimo periodo dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 (convertito in Legge n. 58 del 2019), è stato verificato in fase preventiva con deliberazione di Giunta comunale n. 24 del 25/02/2022, relativa al piano del fabbisogno di personale 2022/2024, e a consuntivo con determinazioni n. 466 del 30/11/2022 e n. 503 del 14/12/2022, relativa alla costituzione totale del fondo 2022, non essendo intervenute assunzioni e cessazioni

diverse da quelle preventivate e non essendo sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali;

VISTO l'art. 80, comma 4, del CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022, il quale prevede che l'art. 68 del CCNL 2016/2018 sarà disapplicato dal 1° gennaio 2023;

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018;

Visti, pertanto, gli articoli 107 e 109, comma 2°, del decreto legislativo n. 267/2000, e successive modifiche ed integrazioni;

Richiamato il "*Regolamento degli uffici e dei servizi*", approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 62 del 22.03.2000, esecutiva ai sensi di legge;

Richiamato il "*Regolamento comunale di contabilità*" approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 05.04.2017, esecutiva ai sensi di legge;

Dato atto che al presente provvedimento si applicano le seguenti procedure di cui al decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i.;

- il rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 - bis, comma 1;

- il rilascio del parere di regolarità contabile e del visto attestante la copertura finanziaria ai sensi del combinato disposto dell'art. 147 – bis, comma 1 e dell'articolo 183, comma 7;

## DETERMINA

1. Per le motivazioni in premessa esposte, di liquidare al personale dipendente i compensi incentivanti la produttività dell'anno 2022 di cui all'art. 68, comma 2 CCNL 21.05.2018 così come determinato dall'allegato A per un importo totale di euro 30.358,95 con imputazione ai capitoli di spesa afferenti le spese del personale del trattamento accessorio e FPV di parte corrente del bilancio di previsione 2023/2025;
2. Di liquidare altresì, ai responsabili di servizio, l'indennità di risultato per l'anno 2022 di cui art. 15 del CCNL 21.05.2018, come risulta dall'allegato B per l'importo complessivo pari a euro 8.802,63 e con imputazione ai capitoli di spesa afferenti le spese del personale del trattamento accessorio e FPV di parte corrente del bilancio di previsione 2023/2025;
3. Di dare atto che le somme per IRAP e oneri riflessi sono dovutamente impegnate a bilancio nel FPV di parte corrente e non ci sono altri oneri riflessi indiretti senza copertura di bilancio;
4. Di specificare che la presente determinazione dovrà essere comunicata alla Giunta Comunale con le modalità di cui all'articolo 24, comma 7°, del vigente "*Regolamento degli uffici e dei servizi*";
5. Di dare atto che, ai sensi dell'articolo 24, comma 3°, del "*Regolamento degli uffici e dei servizi*" il presente provvedimento verrà pubblicato all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi.

**Il Responsabile del Servizio  
F.to MODE' FRANCESCO**

## **PARERE REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Vista la determinazione sopra riportata, essendo state eseguite le procedure di legge previste per la fattispecie, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1 e dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. e dell'articolo 41, comma 4, del "Regolamento comunale di contabilità", si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile e del visto attestante la copertura finanziaria della spesa prevista dalla determinazione stessa che, pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Il Responsabile dei Servizi Finanziari

F.to MODE' FRANCESCO

**ALLEGATO A****PRODUTTIVITA' DIPENDENTI ANNO 2022**

(comprese indennità specifiche)

<b>Comune di Povegliano Veronese</b>	<b>2022</b>
Settore Affari Generali e Finanziari	8.721,27
Settore Servizi alla Popolazione	8.134,81
Settore Tecnico LLPP-Manutenzioni	8.961,63
Settore Tecnico Edilizia Privata Ecologia	6.112,68
Servizio Polizia Municipale	0,00
TOTALE	31.930,38

**ALLEGATO B****RETRIBUZIONE RISULTATO P.O. ANNO 2022**

<b>Comune di Povegliano Veronese</b>	<b>2022</b>
Settore Affari Generali e Finanziari	2.333,28
Settore Servizi alla Popolazione	2.335,20
Settore Tecnico	2.313,12
Servizio Polizia Municipale	1.821,03
	8.802,63