



COMUNE DI POVEGLIANO VERONESE

- Provincia di Verona -

COPIA

SERVIZIO PERSONALE

Povegliano Veronese, 07-10-2022

DETERMINAZIONE N. 365

Oggetto: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021. APPROVAZIONE ED ATTRIBUZIONE P.E.O.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- il Sindaco con provvedimento datato 22 dicembre 2021 di protocollo n. 13335, ha nominato il sottoscritto dott. Francesco Modè, Responsabile dei servizi compresi nel Settore Affari Generali e Finanziari, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 109, comma 2°, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e successive modifiche ed integrazioni;
- nel caso di specie si ravvisa l'incompatibilità del suddetto Responsabile a sottoscrivere il presente provvedimento, in quanto direttamente interessato dallo stesso;
- con decreto del Sindaco del Comune di Bussolengo (capo-fila) prot. n. 42108/2021 del 18.11.2021, acquisito agli atti in data 22.11.2021 prot. n. 12059, con il quale viene nominato il Dott. Francesco Corsaro Segretario Comunale titolare della sede di Segreteria convenzionata di classe 1^/B tra i Comuni di Bussolengo e Povegliano Veronese, con funzioni di Responsabile dei Settori in caso di temporanea assenza o impedimento dei responsabili dei settori e/o servizi;
- il Consiglio Comunale con deliberazione n. 9 del 25.03.2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024 redatto secondo gli schemi armonizzati di cui al D.Lgs. 118/2011 e la nota di aggiornamento al DUP;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 43 del 20 aprile 2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) per l'esercizio finanziario 2022, con contestuale attribuzione delle dotazioni finanziarie ai responsabili dei servizi per l'adozione degli atti di gestione;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 33 del 29.07.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato l'assestamento generale e verifica degli equilibri di bilancio 2022-2024;

- il Consiglio Comunale con deliberazione n. 22 del 23 maggio 2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Rendiconto di Gestione anno 2021 e Relazione Illustrativa della Giunta Comunale ai sensi dell' art. 151, comma 6, D.lgs. n. 267/2000;

VISTO l'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii;

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018, sottoscritto il 21.05.2018, il quale prevede che le progressioni economiche sono attribuite, ad un numero limitato di dipendenti, in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, ed inoltre, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

CONSIDERATO che:

- con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 348/2021 è stata approvata la Costituzione delle Risorse decentrate anno 2021 del Comune di Povegliano Veronese (VR);

-con deliberazione della Giunta comunale n. 98/2021 è stata approvata la ripartizione delle Risorse Decentrate anno 2021 e contestuale autorizzazione alla sottoscrizione, a seguito del recepimento del verbale della delegazione trattante sulla contrattazione decentrata, il quale ha previsto l'attivazione della procedura delle progressioni economiche orizzontali;

-l'organo di revisione contabile ha espresso parere favorevole (prot. n. 0013189 del 17-12-2021);

VISTO il contratto collettivo integrativo 2021/2023 accordo economico del riparto e utilizzo delle risorse decentrate anno 2021 ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett a) CCNL 21.05.2018 del Comune di Povegliano Veronese, sottoscritto il 22/12/2021 tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le OO.SS e R.S.U.;

DATO ATTO che con il suddetto contratto collettivo integrativo del 22/12/2021 sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali a valere sulla parte stabile del fondo, per un ammontare massimo complessivo pari ad € 3.300,00 e per i dipendenti di categoria D, C e B previste dal CCNL 21/05/2018 in servizio alla data del 31/12/2021, nonché attribuendo la progressione economica secondo i seguenti criteri:

- "1) accesso al sistema premiale interesserà i dipendenti che avranno conseguito valutazioni pari ad almeno una media di 9,0 per 3 anni consecutivi, riproporzionando le valutazioni di ogni anno in decimi;
- 2) la valutazione è riferita al triennio immediatamente antecedente alla decorrenza degli effetti economici della progressione;
- 3) trascorsi 24 mesi dal 30/06/2019 e maturati i requisiti previsti per la progressione, i candidati saranno sottoposti alla selezione con riferimento al maggior punteggio conseguito in applicazione alla presente metodologia di valutazione delle performance;
- 4) ai fini dell'ordine di precedenza nella graduatoria di categoria dei dipendenti che abbiano conseguito lo stesso punteggio, si osserverà il criterio della maggiore anzianità di permanenza nella categoria.
- 5) determinata l'ordine di precedenza nella graduatoria di categoria, avranno accesso al sistema premiale i dipendenti con la media di valutazione triennale più elevata nel limite delle risorse disponibili.";

ESAMINATE le schede di valutazione del triennio precedente (2019-2021), agli atti istruttori dell'ufficio personale;

CONSIDERATA l'anzianità anagrafica e la permanenza nella posizione economica dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2021;

PRESO ATTO delle cessazioni intervenute nell'anno 2021 di due dipendenti per quiescenza: ex-matricola n. 130 (prot. n. 11485 del 02/12/2020) dal 24/06/2021 e presa d'atto con determinazione n. 24 del 02/02/2021 ed ex-matricola n. 220 dal 01/06/2021 e presa d'atto con delibera di Giunta comunale n. 12 del 08/02/2021;

RICHIAMATE, altresì, le seguenti determinazioni con le quali sono stati assunti nuovi dipendenti a tempo indeterminato presso l'Ente nell'anno 2021:

- determinazione n. 77 del 15/04/2021 assunzione di un istruttore amministrativo cat. C1 presso l'Area Servizi al Cittadino a far data dal 26.04.2021;
- determinazione n. 172 del 02/07/2021 assunzione di un istruttore direttivo cat. D5 presso l'Area Tecnica a far data dal 01.09.2021;
- determinazione n. 198 del 30/07/2021 assunzione di un istruttore amministrativo cat. C1 presso l'Area Affari Generali e Finanziari a far data dal 01.09.2021

PRESO ATTO delle cessazioni intervenute nell'anno 2022 di due dipendenti per dimissioni volontarie e per quiescenza: ex-matricola n. 145 prot. n. 6432 del 10/06/2022 con decorrenza dal 15/06/2022 presa atto deliberazione di Giunta comunale n. 69 del 10/06/2022 ed ex-matricola n. 217 prot. n. 1733 del 11/02/2022 con decorrenza dal 01/08/2022 presa atto con determinazione n. 49 del 25/02/2022;

VISTO l'allegato A contenente la graduatoria per l'attribuzione delle P.E.O. 2021, in base ai criteri stabiliti dal sopra richiamato contratto collettivo integrativo 2021/2023 accordo economico del riparto e utilizzo delle risorse decentrate anno 2021 ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett a) CCNL 21.05.2018 del Comune di Povegliano Veronese, sottoscritto il 22/12/2021 tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le OO.SS e R.S.U.

VERIFICATA la sussistenza dell'obbligo di astensione da parte del Responsabile del Servizio personale e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento;

VISTI:

- Il vigente CCNL 2016-2018, Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;
- Il D.Lgs n. 267/2000;
- Il D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- Il D.Lgs n. 165/2001;
- Lo Statuto comunale;

Visti, pertanto, gli articoli 107 e 109, 2° comma, del decreto legislativo n. 267/2000, e successive modifiche ed integrazioni;

Richiamato il "Regolamento degli uffici e dei servizi", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 22.3.2000, esecutiva ai sensi di legge, e successive modifiche ed integrazioni;

Richiamato il "Regolamento comunale di contabilità" approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 05.04.2017, esecutiva ai sensi di legge, e successive modifiche ed integrazioni;

Dato atto che la presente provvedimento si applicano le seguenti procedura di cui al decreto legislativo n. 267/2000 e smi il rilascio:

- del parere di regolarità tecnica attestante la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1;

- del parere di regolarità contabile e del visto attestante la copertura finanziaria ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1 e dell'articolo 183, comma 7;

DETERMINA

1. Di approvare, per le motivazioni esplicitate in premessa, la graduatoria per le "Progressioni Economiche Orizzontali" – Anno 2021 a decorrere dal 01.01.2022 secondo l'allegato A, relativamente ai seguenti dipendenti aventi diritto in proporzione al tempo in servizio:

Nominativo	Passaggio
Mirandola Andrea	D3>D4
Modè Francesco	D1>D2
Recchia Stefano	B3>B4

2. Di dare formale comunicazione a ciascun dipendente inserito in graduatoria dell'esito della valutazione;
3. Di disporre la pubblicazione all'Albo Pretorio on line, sul sito Internet istituzionale dell'Ente, per 15 giorni consecutivi per permettere eventuali osservazioni da parte degli interessati che potranno presentare istanza motivata di riesame al segretario comunale con l'indicazione specifica delle motivazioni della richiesta di riesame;
4. Di dare atto che la relativa spesa trova imputazione sugli appositi interventi del bilancio di previsione anno 2022/2024 ed afferenti la spesa del personale e fondo pluriennale vincolato di parte corrente, nel rispetto della vigente normativa sul salario accessorio vigente;
5. Di dare mandato all'ufficio ragioneria di impegnare le somme necessarie sui suddetti interventi del bilancio 2022/2024 e di procedere successivamente all'adeguamento stipendiale ed all'erogazione degli arretrati unitamente alle competenze stipendiali da gennaio 2022;
6. Di dare atto dell'assenza, nell'adozione del presente provvedimento, di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi del DPR 62/2013 e del "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Povegliano Veronese"
7. Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sul sito internet dell'Ente sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i.;
8. Di specificare che la presente determinazione dovrà essere comunicata alla Giunta Comunale con le modalità di cui all'articolo 24, comma 7°, del vigente "Regolamento degli uffici e dei servizi";
9. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 24, comma 3°, del vigente "Regolamento degli uffici e dei servizi" il presente provvedimento verrà pubblicato all'albo pretorio per 15 (quindici) giorni consecutivi.

Il Responsabile del Servizio
F.to Corsaro Francesco

PARERE REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Vista la determinazione sopra riportata, essendo state eseguite le procedure di legge previste per la fattispecie, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1 e dell'articolo 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. e dell'articolo 41, comma 4, del "Regolamento comunale di contabilità", si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile e del visto attestante la copertura finanziaria della spesa prevista dalla determinazione stessa che, pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Il Responsabile dei Servizi Finanziari

F.to MODE' FRANCESCO

ANNO 2021

COMUNE DI POVEGLIANO VERONESE

PROGRESSIONI ECONOMICHE DAL 1-1-2022
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2021

C.C.D.I 2021 approvato con D.G. n. 98 del 20/12/2021

ALLEGATO A

MATR. CAT.	PROGR. ORIZZ. ATTUALI	Part Time		in tale categoria dal	mesi di permanenza in categoria > 24 mesi dal 30/06/2019	voto 2019	in decimi	voto 2020	in decimi	voto 2021	in decimi	media finale voti	votaz + elevata magg 9,0	importo economico (nel 2022)
			Full Time											
145	-	100,00%		01/08/2020	NO		0,000		0,000	97,350	9,735	RIF		
30	6.053,92	100,00%		01/01/2007	SI	81,000	8,100	81,000	8,100	85,170	8,517	8,239		
125		100,00%		26/04/2021	NO		0,000		0,000	98,400	9,840	RIF		
39	2.017,97	100,00%		01/09/2021	NO		0,000		0,000	84,280	8,428	RIF		
280	3.592,76	100,00%		01/01/2007	SI	91,080	9,108	85,530	8,553	84,640	8,464	8,708		
38	3.592,76	100,00%		01/01/2008	SI	87,460	8,746	96,160	9,616	96,300	9,630	9,331	1	1.177,61
250	2.794,09	77,77%		01/01/2009	SI	89,800	8,980	92,800	9,280	97,100	9,710	9,323	1	0,00
180	3.592,76	100,00%		01/01/2021	NO	98,000	9,800	94,400	9,440	98,950	9,895	9,712		
70	2.514,93	70,00%		01/01/2021	NO	97,840	9,784	93,900	9,390	98,400	9,840	9,671		
40	2.703,26	78,00%		01/01/2020	NO	97,100	9,710	97,500	9,750	99,250	9,925	9,795		
265	2.695,30	77,77%		01/01/2020	NO	99,000	9,900	99,750	9,975	99,250	9,925	9,933		
154		100,00%		01/09/2021	NO		0,000		0,000	0,000	0,000	RIF		
156	2.426,00	70,00%		01/01/2020	NO	99,000	9,900	99,500	9,950	98,000	9,800	9,883		
37	2.301,08	83,00%		01/01/2020	NO	100,000	10,000	100,000	10,000	100,000	10,000	10,000		
115	525,62	100,00%		01/01/2020	NO	99,000	9,900	99,500	9,950	98,000	9,800	9,883		
31	1.868,14	100,00%		01/01/2020	NO	98,000	9,800	98,250	9,825	98,050	9,805	9,810		
205	162,42	50,00%		01/01/2007	SI	87,000	8,700	91,000	9,100	88,300	8,830	8,877		
165		100,00%		01/07/2019	SI	95,480	9,548	96,000	9,600	96,220	9,622	9,590	1	1.174,96
217		100,00%		01/01/2009	SI	92,050	9,205	95,500	9,550	98,900	9,890	9,548	1	176,65
													4	2.529,21