

COMUNE DI POVEGLIANO VERONESE

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

OGGETTO: Parere sulla pre intesa del 17/12/21 del contratto decentrato anno **2021**.

Il sottoscritto Revisore Unico dei Conti Luigi Dr Sudiro, nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 14 del 06/05/2019, per un triennio:

Vista la richiesta di parere sulla proposta di delibera di cui all'oggetto con nota via e-mail del 17/12/2021;

Visto l'art. 5, c.3 del CCNL 01/07/99 comparto Regioni-EE.LL., così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004, in merito ai tempi ed alle procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;

Visto l'art. 40 bis c.1 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 55 c. 1 D.Lgs 150/2009, che demanda all'organo di revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata;

Preso atto che è stato inviato via e-mail in data 17/12/2021, l'ipotesi di contratto decentrato del Comune di Povegliano Veronese per l'anno **2021**, sottoscritta il 17/12/2021;

Preso visione della seguente documentazione:

- La deliberazione della Giunta C.le n. 92 del 06/12/21 che ha approvato le linee di indirizzo per la contrattazione 2021;
- La Determinazione n. 348 del 06/12/21 di costituzione complessiva del fondo risorse decentrate 2020;
- La relazione illustrativa e tecnico finanziaria, prot 12864/21 sottoscritta dal Responsabile del servizio finanziario;
- L'ipotesi di contratto decentrato 2021;

Richiamati:

- i decreti legislativi 267/2000 e 165/2001, in materia di ordinamento degli enti locali, di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, e di competenze degli organi di governo, e richiamate in particolare le seguenti norme contenute nel d.lgs. 165/2001:
- l'art. 7, comma 5, in base al quale le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese;
- l'art. 40, comma 3-quinquies, in base al quale lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi;
- l'art. 40-bis, che prescrive il controllo, da parte dell'organo di revisione, sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- il CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, e in particolare gli articoli sulla costituzione (art. 67) e l'utilizzo (art. 68) del fondo risorse decentrate;
- l'art. 23 del d.lgs. 75/2017, in base al quale, nelle more del processo di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni ad opera dei contratti collettivi nazionali, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- l'art. 33 comma 2 del d.l. 34/2019 il quale ha previsto: *"Il limite al trattamento accessorio del*

personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

- il DM 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni;
- l'art. 1, commi 557 e seguenti della legge 296/2006 (contenimento delle spese di personale);
- il bilancio di previsione 2021-2023 del Comune di Povegliano, come da ultimo assestato;

Considerato che:

- le risorse destinate alla contrattazione integrativa decentrata devono essere previste nei documenti di programmazione finanziaria annuale e pluriennale;
- i contratti predisposti in violazione dei vincoli imposti dai contratti nazionali e che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale sono nulli;

Dato atto che il fondo risorse decentrate 2021:

- rispetta le norme di contenimento delle risorse destinate alla retribuzione accessoria del personale comunale (da ultimo con riferimento all'art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017);
- congruamente e legittimamente stanZIA le risorse variabili appostate annualmente sul fondo anche in applicazione di specifiche disposizioni di legge;

Dato atto che:

- le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali) ammontano in via presuntiva ad **€ 52.476,21**;
- le risorse stabili ammontano a **€ 77.520,91**;
- di conseguenza, gli utilizzi aventi natura certa e continuativa sono tutti finanziati con risorse stabili;

Preso atto che per l'anno **2021**, non è stata effettuata alcuna decurtazione per il supernamento del limite 2016 (ai sensi art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017), come evidenziato nella relazione tecnico illustrativa;

Considerato che il fondo complessivo è così composto:

- nella parte **stabile** del fondo per **€ 77.520,91**, di cui non soggette al limite ex art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 **€ 3.638,25**;
- nella parte **variabile** del fondo per **€ 39.430,54**, di cui non soggette al limite ex art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 **€ 34.402,37** (incentivi tecnici, istat, economie su straordinario);

per un totale complessivo di **€ 116.951,45**

Preso atto che:

- il Comune di Povegliano ha dimostrato la copertura finanziaria dei provvedimenti in esame;
- il Comune di Povegliano ha adottato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 196 del 31/12/2010 e n. 53 del 15.05.2019 il sistema di misurazione, valutazione ed integrità della performance del personale, coerente con le vigenti disposizioni di legge in materia, ed in particolare con il d.lgs. 150/2009;

Rilevato che il Comune di Povegliano non si trova in situazione strutturalmente deficitaria o di dissesto e svolge un continuo monitoraggio ai fini della salvaguardia degli equilibri di bilancio e del rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;

Tutto ciò premesso

ESPRIME

parere favorevole sull'ipotesi di accordo relativa alla contrattazione decentrata 2021 del Comune di Povegliano Veronese, sottoscritto il 17/12/2021;

Lì 17/12/2021

**Il Revisore Unico dei Conti
Luigi Dr Sudiro
(firmato digitalmente)**