

COMUNE DI POVEGLIANO VERONESE

Provincia di Verona

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2021/2023  
 AI SENSI DEGLI ARTT. 7 SGG. CCNL 21-05-2018,  
 ACCORDO RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2021.  
 RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Prot. 0013146 /2021

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della Legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 17 -12-2021 Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2021/2023 – ACCORDO ECONOMICO 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte datoriale pubblica: - Presidente Segretario comunale dott. Francesco Corsaro - Componente P.O. ing. Campo Giovanni - Componente P.O. dott. Andrea Mirandola - Componente P.O. – dott. Francesco. Modè Componente sindacale: - RSU: Bonizzato Paola, Bicego Giulietta - OO.SS. ammesse alla contrattazione: Antonio De Pasquale FP-CGIL Organizzazioni sindacali Firmatarie della pre-intesa: RSU Bonizzato Paola e Antonio De Pasquale FP-CGIL, dott. Francesco Corsaro, ing. Campo Giovanni, dott. Andrea Mirandola, dott. Francesco. Modè; Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, produttività e salario accessorio nonché degli istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale. E' prevista l'applicazione di progressioni orizzontali.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	- è stato adottato il piano delle performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 (ai sensi art.169, c. 3-bis TUEL il piano dettagliato degli obiettivi ex art. 108, c. 1 TUEL e il piano della performance ex art. 10 D.Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel PEG) con delibera di G.C. n. 39 del 07/04/2021 e s.m.i. - è stato attivato il nuovo sistema di valutazione delle performance individuale e collettiva, delle prestazioni dei dipendenti e delle attività dell'amministrazione, con integrazione del Regolamento degli uffici e servizi tramite la deliberazione di Giunta comunale n. 53 del 15/05/2019 - è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, c. 8, lett. a) del D.Lgs. 33/2013, in uno con il Piano anticorruzione, con delibera G.C. n. 35 del 31/03/2021. - è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009, per quanto di competenza. - la Relazione delle Performance 2021 sarà validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'art. 14, c. 6 del D.Lgs. 150/2009, per verificare la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa, PDO. - verranno redatte da parte dei Responsabili dei servizi le valutazioni sulla Performance 2021 per poi consegnarle al presidente del NVI ai sensi dell'art. 14, c. 6 del D.Lgs. n. 150/2009, per la relativa valutazione e validazione.
Eventuali osservazioni	-----

## Illustrazione dell'articolato del contratto:

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e miglioramento dei servizi anno 2021, ai sensi dell'art. 65 CCNL 21-05-2018, è avvenuta con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 348 del 06/12/2021, con la quale è stato costituito il fondo della produttività 2021, complessivo di parte stabile e parte variabile secondo gli indirizzi della Giunta comunale disposti con deliberazione n. 92 del 06/12/2021, esecutiva.

Relativamente alla parte stabile del Fondo pari ad euro 77.520,91, essa è composta per un importo pari a euro 73.882,66 soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 e per un importo pari a euro 3.638,25 non soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017. Mentre per la parte variabile del Fondo pari a euro 39.430,54, essa è composta per un importo pari a euro 5.028,17 soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 e per un importo pari a euro 34.402,37 non soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017. In fine al totale della costituzione del fondo non è stata effettuata alcuna decurtazione per il superamento del limite 2016 - art. 23 comma 2 – D.Lgs. 75/17, in quanto detto limite non è stato superato nella costituzione del fondo 2021. Di conseguenza il totale complessivo finale di costituzione del Fondo 2021 pari a euro 116.951,45.

Si dà atto della compatibilità dei costi come segue: con deliberazione del Consiglio comunale n. 13 del 29/03/2021 e smi, di approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2021/2023, si è autorizzata l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e degli strumenti di programmazione 2021/2023, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del CCNL, le risorse 2021 vengono utilizzate nel seguente modo:

A) su fondo fisso	Progressioni consolidate 2021 e precedenti	44.026,27
	Indennità di comparto	8449,94
	Totale A	52.476,21
B) su fondo variabile	indennità maneggio valori - art. 70-bis, comma 2	1.476,00
	specifiche responsabilità - art. 70-quinques c. 2 lett. a)	300,00
	art. 68 c. 2 lett. a) performance organizzativa	9.025,31
	art. 68 c. 2 lett b) performance individuale	21.059,05
	Art. 68 c.2 lett g) istat	599,00
	Totale B	64.475,24
	Totale	116.951,45

### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determina effetti abrogativi impliciti

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, di cui all'integrazione del Regolamento per gli uffici e servizi con le parti relative al Ciclo della Performance-Valutazione e Merito e al Sistema di Misurazione delle Performance, approvata con deliberazione della Giunta comunale.

### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

La preintesa di CCDI 2021 assorbe le nuove progressioni economiche per l'anno 2021, già stabilite con il CCDI 2021.

Nella preintesa di CCDI 2021 sottoscritta vengono stabiliti i criteri da possedere alla data del 31/12/2021 per le progressioni orizzontali a decorrere dal 01/01/2022, per il riconoscimento di nuove posizioni economiche di sviluppo per le categorie B, C e D previste dal CCNL 21/05/2018, a una quota limitata di dipendenti, precisando che l'importo massimo del fondo da destinare progressioni orizzontali nel prossimo CCID parte economica 2022 è pari a € 3.300,00. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina di cui al presente articolo verranno portati aumento alle somme finalizzate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e rivolti agli utenti, con razionalizzazione delle procedure lavorative e riduzione dei costi. Dai dati esposti nella relazione tecnico-finanziaria è possibile rilevare quale elemento comune a tutte le scelte effettuate dall'Amministrazione, e soggetto di accordo con la parte sindacale, la determinazione di riconoscere ai dipendenti comunali compensi di natura accessoria legati alla produttività collettiva ed a quella della prestazione resa, alla performance, al raggiungimento di obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità. L'utilità del contratto decentrato integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati è, in estrema sintesi, la seguente:

- produttività collettiva: incentiva la partecipazione attiva e costante nel luogo di lavoro, attraverso un riconoscimento legato alla prestazione in servizio;
- compenso per produttività individuale: è destinato ad incentivare il personale con il fine ultimo, anche attraverso progetti finalizzati, del miglioramento della qualità dei servizi erogati.

G) altre informazioni eventualmente utili: nessuna

**Contratto collettivo decentrato integrativo 2021/2023, ai sensi degli artt. 7 sgg. CCNL 21-05-2018, accordo risorse decentrate dell'anno 2021**

**Relazione Tecnico Finanziaria**

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti del Comparto Funzioni Locali, art. 67 CCNL 21-05-2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 348 del 06/12/2021, con la quale è stato costituito il fondo della produttività 2021, complessivo di parte stabile e parte variabile secondo gli indirizzi della Giunta comunale disposti con deliberazione n. 92 del 06/12/2021, esecutiva, per un totale di 116.651,45 così suddiviso:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	77.520,91
Risorse variabili soggette al limite art. 23, comma 2, d. lgs 75/2017	5.028,17
Risorse variabili non soggette al limite art. 23, comma 2, d. lgs 75/2017	34.402,37
Decurtazione (sup.to limite 2016 - art. 23 comma 2 - dlgs. 75/17)	- 0,00
<b>Totali risorse</b>	<b>116.951,45</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte storica consolidata del fondo per le risorse decentrate, implementata con gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL ed altri incrementi con carattere di stabilità e certezza, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

COMUNE DI POVEGLIANO VERONESE Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	Anno 2021
<b>Risorse stabili</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	68.042,09
Incr. dello 0,20% M. S. 2001 non incluso Incrementi CCNL 2002-05 e non alte professionalità CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 7)	1.085,02
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	302,77
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	4.452,78
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D. Lgs 75/2017</b>	<b>73.882,66</b>
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIP. AL 31/12/2015 -DICH. CONGIUNTA N. 5	1.579,31
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICH. CONGIUNTA N. 5	2.058,94
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D. Lgs 75/2017</b>	<b>3.638,25</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>77.520,91</b>

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A)	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	118,82
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
FINO 1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	4.909,35
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) - include anche risorse art. 208 C.d.S.	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D. Lgs 75/2017</b>	<b>5.028,17</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E 2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	1.787,49

SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A)	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZ.TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	32.015,88
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RECUPERO EVASIONI IMU	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ISTAT 2019 ELEZIONI REGIONALI REFERENDUM 2020	599,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D. Lgs 75/2017</b>	<b>34.402,37</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>116.951,45</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>78.910,83</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>38.040,62</b>
<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUP.TO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	0,00
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>0,00</b>
<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>116.951,45</b>

Sezione III – eventuali decurtazioni del fondo: 0,00€ non superamento limite 2016 - art. 23 comma 2 – D.Lgs. 75/17

Sezione IV – sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	77.520,91
Risorse variabili soggette al limite	5.028,17
Risorse variabili non soggette al limite	34.402,37
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>116.951,45</b>
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazioni per superamento limite 2016 - art. 23 comma 2 – D.Lgs. 75/17	-0,00
Altre decurtazioni	0,00
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>-0,00</b>
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	77.520,91
Risorse variabili	39.430,54
Decurtazioni	-0,00
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>116.951,45</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: voce non presente

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – destinazione non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono disponibili per la contrattazione integrativa somme per totali 52.476,21 € relative a:

INDENNITA' DI COMPARTO	8.449,94
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE art. 17, c. 2 lett. b)	44.026,27
Totale	52.476,21

Sezione II – destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi sempre per complessivi 30.668,04 € relative a:

PRODUTTIVITA' art. 68 c. 2 lett. a) e b)	30.084,36
INDENNITA' MANEGGIO VALORI art. 70-bis c. 2	1.476,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 70-quinques c. 2 lett. a)	300,00
SPECIFICHE DISpP. LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZ.TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	32.015,88
ISTAT art. 68 c.2, lett g)	599,00
Totale	64.475,24

Sezione III – destinazione ancora da regolare (eventuali): nessuna

Sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Somme non regolate dal contratto	52.476,21
Somme regolate dal contratto	64.475,24
Somme ancora da regolare	0
Totale	116.951,45

Sezione V - destinazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: voce non presente

Sezione VI – attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

a) attestazione motivata, del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 77.520,91, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ecc.) ammontano a € 52.476,21. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno 2021 è prevista l'effettuazione di selezioni per le progressioni orizzontali, come illustrato nei precedenti punti.

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016**

Tabella 1 – schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016, per la verifica del limite al trattamento accessorio - art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017:

Descrizione	Anno 2021	Anno 2016	Differenza
totale risorse stabili soggette al limite art. 23 comma 2	73.882,66		
totale risorse stabili escluse dal limite art. 23 comma 2	3.638,25		
totale risorse variabili soggette al limite art. 23 comma 2	5.028,17		
totale risorse variabili escluse dal limite art. 23 comma 2	34.402,37		
totale fondo risorse decentrate	116.951,45	(*) 69.864,39	
di cui: totale risorse soggette al limite	78.910,83		
di cui: totale risorse non soggette al limite	- 38.040,62	(**) - 1.822,30	- 36.218,32
retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	75.322,50	64.954,63	-10.372,73
diff aumento ind. pos. p.o. escluse dal limite (DL 135/2018 conv. L. 12/2019 ar. 11-bis comma 2)	-10.372,73		
adeguamento limite ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017 (fondo contratt. Integrativa) ex art. 33, C. 2, D.L. 34/2019		5.946,94	
adeguamento limite art. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017 (risorse p.o.) ex art. 33, C. 2, D.L. 34/2019		4.059,66	
fondo straordinario	7.889,78	8.912,05	-1.022,27
totale da assoggettare a verifica art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017	151.750,38	151.915,37	164,99
decurtazione	-0,00		
totale fondo risorse decentrate a disposizione della contrattazione integrativa (***)	116.951,45		

(\*) comprende importo di 222,30€ differenziali p.e.o., ex. dich. congiunta n. 5 ccnl 2016/2018 del 21-05-2018 e l'importo di 32,87€ del risparmio straordinario non erogato a consuntivo

(\*\*) comprende importo di 222,30€ differenziali p.e.o., ex. dich. congiunta n. 5 ccnl 2016/2018 del 21-05-2018 e l'importo di 1.600,00€ del risparmio straordinario previsto

(\*\*\*) escluso fondo P.O. e straordinario e comprensive delle risorse variabili escluse dal limite art. 23 comma 2

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

Descrizione	Anno 2021	Anno 2016	Differenza	Anno 2020
<i>Utilizzo del fondo sottratto alla contrattazione</i>				
INDENNITA' DI COMPARTO	8.449,94	9.827,28	-1.377,34	8.084,75
PROGRESSIONI ORIZZONTALI art. 17, c. 2 lett. b)	44.026,27	45.928,35	- 1.902,08	44.469,73
Totale	52.476,21	55.755,63	- 3.279,42	52.554,48
<i>fondo P.O. 2016-2021</i>	75.322,50	64.954,63	- 10.367,87	
<i>diff aumento ind. pos. p.o. escluse dal limite (DL 135/2018 conv. L. 12/2019 ar. 11-bis comma 2)</i>	-10.372,73		-10.372,73	
<i>adeguamento limite art. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017 (fondo contratt. Integrativa) ex art. 33, C. 2, D.L. 34/2019</i>		5.946,94	-5.946,94	
<i>adeguamento limite art. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017 (risorse p.o.) ex art. 33, C. 2, D.L. 34/2019</i>		4.059,66	-4.059,66	
<i>Fondo straordinario 2016-2021</i>	7.889,78	8.912,05	-1.022,27	
<i>Differenza somme non soggette al limite 2016-2021</i>	- 38.040,62	- 1.822,30	- 36.218,32	
<i>Totale differenza 2016-2021</i>			- 50.531,47	
<i>Margine rispetto limite art. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017</i>			164,99	
<i>Totale differenza 2016-2021 finale</i>			-50.366,48	

<i>Destinazione regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
PRODUTTIVITA' art. 68 c. 2 lett. a) e b)	30.084,36	14.108,76	15.975,60	24.982,84
INDENNITA' DI DISAGIO art. 70-bis c. 1 lett. a)				
INDENNITA DI RISCHIO art. 70-bis c. 1 lett. b)				
INDENNITA' MANEGGIO VALORI art. 70 c. 2	1.476,00		1.476,00	951,20
SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 70-quinques c. 2 lett. a)	300,00		300,00	300,00
COMPENSI ex art. 15, comma 1 lettera k) CCNL 1999				
PROGETTAZIONI INTERNE art. 67 c. 3 lett. C)	32.015,88		32.015,88	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ISTAT 2019 ELEZIONI REGIONALI REFERENDUM 2020	599,00		599,00	4.434,00
Totale	64.475,24	14.108,76	50.366,48	30.668,04
<i>Destinazione fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	52.476,21	55.755,63	-3.279,42	52.554,48
Regolate dal decentrato	64.475,24	14.108,76	50.366,48	30.668,04
Ancora da regolare				
Totale	116.951,45	69.864,39	47.087,06	83.222,52

**Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La spesa prevista nel bilancio 2021 per il Fondo risorse decentrate è finanziata in base agli istituti contrattuali vigenti e trova copertura ai vari interventi di spesa adeguatamente dotati. Si da atto che nel bilancio pluriennale sono previsti fondi idonei a finanziare le spese derivanti dal contratto decentrato integrativo anche per gli esercizi successivi.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del fondo risulta rispettato come dimostrato dal prospetto della Tabella 1.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Si da atto della positiva verifica delle disponibilità finanziarie in bilancio a totale copertura delle voci del Fondo:

- il totale del fondo come sopra determinato è impegnato ai dovuti capitoli di bilancio;
- le somme per oneri riflessi sono dovutamente impegnate a bilancio;
- le somme per IRAP sono dovutamente impegnate a bilancio;
- non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Povegliano Veronese, il 17/12/2021

Il responsabile dell'Area Finanziaria e Personale  
f.to Francesco dott. Modè