

Prot. n. 000.3954

COMUNE DI POVEGLIANO VERONESE

Provincia di Verona



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 SGG. CCNL 21-05-2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DEGLI ANNI 2018-2017-2016.
CONTRATTO DECENTRATO 2018-2017-2016 – PARTE ECONOMICA
RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della Legge.

Data di sottoscrizione	Preintese: 27/03/2019 – 26/02/2018 – 23/12/2016 Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2018 – 2017 - 2016
Composizione della delegazione trattante	Parte datoriale pubblica: - Presidente: Corsaro Francesco – Segretario Comunale - Componente: Francesco Modè – responsabile area contabile-personale Zenari Stefano – responsabile area lavori pubblici Fratton Renzo – responsabile area edilizia privata Mirandola Andrea – responsabile area servizi sociali Biccego Giulietta – responsabile polizia locale Componente sindacale: - RSU: Paola Bonizzato - OO.SS. ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP Organizzazioni sindacali Firmatarie delle preintese: RSU - FP-CGIL - UIL-FP Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, produttività e salario accessorio nonché degli istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale. Non è prevista l'applicazione di progressioni orizzontali o verticali.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	- è stato adottato il piano delle performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 (ai sensi art.169, c. 3-bis TUEL il piano dettagliato degli obiettivi ex art. 108, c. 1 TUEL e il piano della performance ex art. 10 D.Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel PEG) con delibere di G.C. n. 132/2018 - è stato attivato il sistema di valutazione delle performance individuale e collettiva, delle prestazioni dei dipendenti e delle attività dell'amministrazione, con integrazione del Regolamento degli uffici e servizi. - è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, c. 8, lett. a) del D.Lgs. 33/2013, in uno con il Piano anticorruzione, con delibere G.C. n. 14/2016, 30/01/2017, 07/2019. - è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009, per quanto di competenza. - la Relazione delle Performance 2016-2017-2018 dovrà essere validata dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 14, c. 6 del D.Lgs. 150/2009, verificata la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa, PDO. - saranno redatte da parte dei Responsabili dei servizi le valutazioni sulla Performance 2016-2017-2018 consegnate al presidente del NVI ai sensi dell'art. 14, c. 6 del D.Lgs. n. 150/2009, per la relativa valutazione e validazione.

Illustrazione dell' articolato del contratto:

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Anno 2018

La costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e miglioramento dei servizi anno 2018, ai sensi dell' art. 65 CCNL 21-05-2018, è avvenuta con deliberazione G.C. n 133/2018, esecutiva, relativamente alla parte stabile del Fondo, per un importo pari ad euro 71.244,46, ed alla parte variabile per euro 118.82, per un totale di euro 71.363,28.

Si dà atto della compatibilità dei costi come segue: con deliberazione del Consiglio comunale n. 10/2018, di approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2018, si è autorizzata l' applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l' attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e degli strumenti di programmazione 2018/2020, ai sensi di quanto previsto dall' art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

Anno 2017

La costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e miglioramento dei servizi anno 2017, ai sensi dell' art. 65 CCNL 21-05-2018, è avvenuta con deliberazione G.C. n 139/2017, esecutiva, relativamente alla parte stabile del Fondo, per un importo pari ad euro 68.402,09, ed alla parte variabile per euro 3.060,80, per un totale di euro 71.102,89.

Si dà atto della compatibilità dei costi come segue: con deliberazione del Consiglio comunale n. 17/2017, di approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2017, si è autorizzata l' applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l' attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e degli strumenti di programmazione 2017/2019, ai sensi di quanto previsto dall' art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

Anno 2016

La costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e miglioramento dei servizi anno 2016, ai sensi dell' art. 65 CCNL 21-05-2018, è avvenuta con deliberazione G.C. n 107/2016, esecutiva, relativamente alla parte stabile del Fondo, per un importo pari ad euro 68.402,09, ed alla parte variabile per euro 1.600,00, per un totale di euro 69.642,09.

Si dà atto della compatibilità dei costi come segue: con deliberazione del Consiglio comunale n. 10/2016, di approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2016, si è autorizzata l' applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l' attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e degli strumenti di programmazione 2016/2018, ai sensi di quanto previsto dall' art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del CCNL, le risorse 2018 vengono utilizzate nel seguente modo:

A) su fondo fisso	Progressioni consolidate 2017 e precedenti	42.762,06
	Indennità di comparto	7.770,06
	Totale A	50.532,12
B) su fondo variabile (16.442,10€)	Art. 68, c. 2 a) b)	20.831,16
	Totale B	20.831,16
	Totale	71.363,28

Sulla base dei criteri del CCNL, le risorse 2017 vengono utilizzate nel seguente modo:

A) su fondo fisso	Progressioni consolidate 2017 e precedenti	45.673,18
	Indennità di comparto	9.827,28
	Totale A	55.500,46
B) su fondo variabile (16.442,10€)	Art. 68, c. 2 a) b)	14.108,76
	Totale B	14.108,76
	Totale	69.609,22

Sulla base dei criteri del CCNL, le risorse 2016 vengono utilizzate nel seguente modo:

A) su fondo fisso	Progressioni consolidate 2017 e precedenti	45.673,18
	Indennità di comparto	9.827,28
	Totale A	55.500,46
B) su fondo variabile (16.442,10€)	Art. 68, c. 2 a) b)	14.108,76
	Totale B	14.108,76
	Totale	69.609,22

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, di cui all'integrazione del Regolamento per gli uffici e servizi con le parti relative al Ciclo della Performance-Valutazione e Merito e al Sistema di Misurazione delle Performance, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 196/2010.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

La preintesa di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per gli anni 2016-2017-2018.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e rivolti agli utenti, con razionalizzazione delle procedure lavorative e riduzione dei costi. Dai dati esposti nella relazione tecnico-finanziaria è possibile rilevare quale elemento comune a tutte le scelte effettuate dall'Amministrazione, e soggetto di accordo con la parte sindacale, la determinazione di riconoscere ai dipendenti comunali compensi di natura accessoria legati alla produttività collettiva ed a quella della prestazione resa, alla performance, al raggiungimento di obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità. L'utilità del contratto decentrato integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati è, in estrema sintesi, la seguente:

- produttività collettiva: incentiva la partecipazione attiva e costante nel luogo di lavoro, attraverso un riconoscimento legato alla prestazione in servizio;
- compenso per produttività individuale: è destinato ad incentivare il personale con il fine ultimo, anche attraverso progetti finalizzati, del miglioramento della qualità dei servizi erogati.

G) altre informazioni eventualmente utili: nessuna

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 sgg. CCNL 21-05-2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate degli anni 2016 2017 2018

Relazione Tecnico Finanziaria

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2018

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti del Comparto Funzioni Locali, art. 67 CCNL 21-05-2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con DGC n. G.C. n 133/2018 per un totale di 71.363,28 così suddiviso:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	71.244,46
Risorse variabili	118,82
Totali risorse	71.363,28

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2017

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti del Comparto Funzioni Locali, art. 67 CCNL 21-05-2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con DGC n. G.C. n 139/2017 per un totale di 69.609,22 così suddiviso:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	68.042,09
Risorse variabili	1.567,13
Totali risorse	69.609,22

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2016

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti del Comparto Funzioni Locali, art. 67 CCNL 21-05-2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con DGC n. G.C. n 107/2016 per un totale di 69.609,22 così suddiviso:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	68.042,09
Risorse variabili	1.567,13
Totali risorse	69.609,22

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Anno 2018

La parte storica consolidata del fondo per le risorse decentrate, implementata con gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL ed altri incrementi con carattere di stabilità e certezza, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	68.042,09
Incremento dello 0,20% Monte Salari 2001 non incluso negli incrementi CCNL 2002-05 e non utilizzato per alte professionalità CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 7)	1.085,02
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67, COMMA 2, D. Lgs 75/2017	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	302,77

RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D. Lgs 75/2017	302,77
<i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67, COMMA 2, D. Lgs 75/2017</i>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1814,58
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D. Lgs 75/2017	1814,58
TOTALE FONDO FISSO	71.244,46

Anno 2017

La parte storica consolidata del fondo per le risorse decentrate, implementata con gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL ed altri incrementi con carattere di stabilità e certezza, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

COSTITUZIONE FONDO ANNO 2017			Euro
ARTICOLO	CCNL	PARTE STABILE	
Art.14, comma 4	1.4.99	Riduzione 3% straordinario	444,58
Art. 15, comma 1 lett. a-b-c	1.4.99	Fondo produttività 1998	35.458,25
Art. 15, comma 1 lett. g	1.4.99	L.e.d. personale in servizio nel 1998	7.886,62
Art. 15, comma 1 lett. j	1.4.99	0,52% m.s. 1997	2.320,97
Art. 4, comma 1	5.10.01	1,10% m.s. 1999	5.487,16
Art. 4, comma 2	5.10.01	R.i.a. personale cessato dall'1.1.2000	4.244,67
Art.32, comma 1	22.1.04	0,62% m.s. 2001	3.362,95
Art.32, comma 2	22.1.04	0,50% m.s. 2001	2.712,06
Art. 4, comma 1	9.5.06	0,50% m.s. 2003	2.613,72
Art. 8, comma 1 e 2	11.4.08	0,6% m.s. 2005	3.511,11
		TOTALE RISORSE PARTE STABILE	68.042,09

Anno 2016

La parte storica consolidata del fondo per le risorse decentrate, implementata con gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL ed altri incrementi con carattere di stabilità e certezza, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

COSTITUZIONE FONDO ANNO 2016			Euro
ARTICOLO	CCNL	PARTE STABILE	
Art.14, comma 4	1.4.99	Riduzione 3% straordinario	444,58
Art. 15, comma 1 lett. a-b-c	1.4.99	Fondo produttività 1998	35.458,25
Art. 15, comma 1 lett. g	1.4.99	L.e.d. personale in servizio nel 1998	7.886,62
Art. 15, comma 1 lett. j	1.4.99	0,52% m.s. 1997	2.320,97
Art. 4, comma 1	5.10.01	1,10% m.s. 1999	5.487,16
Art. 4, comma 2	5.10.01	R.i.a. personale cessato dall'1.1.2000	4.244,67
Art.32, comma 1	22.1.04	0,62% m.s. 2001	3.362,95
Art.32, comma 2	22.1.04	0,50% m.s. 2001	2.712,06
Art. 4, comma 1	9.5.06	0,50% m.s. 2003	2.613,72
Art. 8, comma 1 e 2	11.4.08	0,6% m.s. 2005	3.511,11
TOTALE RISORSE PARTE STABILE			68.042,09

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili per l'anno 2018 sono così determinate:

Risorse variabili soggette al limite		
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI		-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...		
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)		118,82
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)		
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)		
FINO 1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)		
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) - include anche risorse art. 208 C.d.S.		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D. Lgs 75/2017		118,82
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)		

SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RECUPERO EVASIONI IMU	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D. Lgs 75/2017	
Importo totale fondo risorse decentrate	71.363,28

Le risorse variabili per l'anno 2017 sono così determinate:

ARTICOLO	CCNL	PARTE VARIABILE	
Art. 15, comma 1 lett. d	1.4.99	Sponsorizzazioni, convenzioni e contributi	≡
Art. 15, comma 1 lett. k	1.4.99	Risorse finalizzate all'incentivazione dell'attività di accertamento e controllo dell'I.C.I. (Regolamento sull'imposta comunale sugli immobili – art. 19. Deliberazione C.C. n. 45/07)	≡
Art.15, comma 1 lett. m	1.4.99	Risparmi straordinario art. 14	1.567,13
Art.15, comma 2	1.4.99	1,2% m.s. 1997	≡
Art. 15, comma 5	1.4.99	Realizzazione progetti – obiettivo	≡
Art. 17, comma 5	1.4.99	Somme non utilizzate esercizio precedente	≡
Art. 54	14.9.00	Incentivazione messi notificatori	≡
Art. 4, comma 1 e 2	31.7.09	1,07% rispetto al m.s. 2007	≡
		Totale Parte Variabile	1.567,13
		TOTALE RISORSE DECENTRATE	69.609,22

Le risorse variabili per l'anno 2016 sono così determinate:

ARTICOLO	CCNL	PARTE VARIABILE	
Art. 15, comma 1 lett. d	1.4.99	Sponsorizzazioni, convenzioni e contributi	≡
Art. 15, comma 1 lett. k	1.4.99	Risorse finalizzate all'incentivazione dell'attività di accertamento e controllo dell'I.C.I. (Regolamento sull'imposta comunale sugli immobili – art. 19. Deliberazione C.C. n. 45/07)	≡

Art.15, comma 1 lett. m	1.4.99	Risparmi straordinario art. 14	1.567,13
Art.15, comma 2	1.4.99	1,2% m.s. 1997	=
Art. 15, comma 5	1.4.99	Realizzazione progetti – obiettivo	=
Art. 17, comma 5	1.4.99	Somme non utilizzate esercizio precedente	=
Art. 54	14.9.00	Incentivazione messi notificatori	=
Art. 4, comma 1 e 2	31.7.09	1,07% rispetto al m.s. 2007	=
		Totale Parte Variabile	1.567,13
		TOTALE RISORSE DECENTRATE	69.609,22

Sezione III – eventuali decurtazioni dei fondi 2018-2017-2016: nessuna

Sezione IV – sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione

Descrizione per l'anno 2018	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	71.244,46
Risorse variabili	118,82
Totale fondo tendenziale	71.363,28
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazioni parte fissa	0
Decurtazioni parte variabile	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	0
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	71.244,46
Risorse variabili	118,82
Totale fondo sottoposto a certificazione	71.363,28

Descrizione per l'anno 2017	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	68.042,09
Risorse variabili	1.567,13
Totale fondo tendenziale	69.609,22
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazioni parte fissa	0
Decurtazioni parte variabile	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	0
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	68.042,09
Risorse variabili	1.567,13
Totale fondo sottoposto a certificazione	69.609,22

Descrizione per l'anno 2016	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	68.042,09
Risorse variabili	1.567,13
Totale fondo tendenziale	69.609,22

B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazioni parte fissa	0
Decurtazioni parte variabile	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	0
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	68.042,09
Risorse variabili	1.567,13
Totale fondo sottoposto a certificazione	69.609,22

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: voce non presente

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – destinazione non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nell'anno 2018 non sono disponibili per la contrattazione integrativa somme per totali 50.532,12€ relative a:

INDENNITA' DI COMPARTO	7.770,06
PROGRESSIONI ORIZZONTALI art. 17, c. 2 lett. b)	42.762,06
SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 68 c. e)	
ALTRO	
Totale	50.532,12

Nell'anno 2017 non sono disponibili per la contrattazione integrativa somme per totali 55.500,46€ relative a:

INDENNITA' DI COMPARTO	9.827,28
PROGRESSIONI ORIZZONTALI art. 17, c. 2 lett. b)	45.673,18
SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 68 c. e)	
ALTRO	
Totale	55.500,46

Nell'anno 2016 non sono disponibili per la contrattazione integrativa somme per totali 55.500,46€ relative a:

INDENNITA' DI COMPARTO	9.827,28
PROGRESSIONI ORIZZONTALI art. 17, c. 2 lett. b)	45.673,18
SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 68 c. e)	
ALTRO	
Totale	55.500,46

Sezione II – destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Nell'anno 2018 vengono regolate dal contratto somme per complessivi 29.482,04 € relative a:

PRODUTTIVITA' art. 68 c. 2 lett. a) e b)	20.831,16
INDENNITA' DI DISAGIO art. 70-bis c. 1 lett. a)	
INDENNITA DI RISCHIO art. 70-bis c. 1 lett. b)	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI art. 70 c. 1 lett. c)	
SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 70-quinques c. 2 lett. a)	
PROGETTI OBIETTIVI art. 67 c. 5 lett. b)	
PROGETTAZIONI INTERNE art. 67 c. 3 lett. C)	
Totale	20.831,16

Nell'anno 2017 vengono regolate dal contratto somme per complessivi 14.108,76€ relative a:

PRODUTTIVITA' art. 68 c. 2 lett. a) e b)	14.108,76
--	-----------

INDENNITA' DI DISAGIO art. 70-bis c. 1 lett. a)	
INDENNITA DI RISCHIO art. 70-bis c. 1 lett. b)	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI art. 70 c. 1 lett. c)	
SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 70-quinques c. 2 lett. a)	
PROGETTI OBIETTIVI art. 67 c. 5 lett. b)	
PROGETTAZIONI INTERNE art. 67 c. 3 lett. C)	
Totale	14.108,76

Nell'anno 2016 vengono regolate dal contratto somme per complessivi 14.108,76€ relative a:

PRODUTTIVITA' art. 68 c. 2 lett. a) e b)	14.108,76
INDENNITA' DI DISAGIO art. 70-bis c. 1 lett. a)	
INDENNITA DI RISCHIO art. 70-bis c. 1 lett. b)	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI art. 70 c. 1 lett. c)	
SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 70-quinques c. 2 lett. a)	
PROGETTI OBIETTIVI art. 67 c. 5 lett. b)	
PROGETTAZIONI INTERNE art. 67 c. 3 lett. C)	
Totale	14.108,76

Sezione III – destinazione ancora da regolare (eventuali): nessuna

Sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

ANNO 2018	
Somme non regolate dal contratto	50.532,12
Somme regolate dal contratto	20.831,16
Somme ancora da regolare	0
Totale	71.363,28

ANNO 2017	
Somme non regolate dal contratto	55.500,46
Somme regolate dal contratto	14.108,76
Somme ancora da regolare	0
Totale	69.609,22

ANNO 2016	
Somme non regolate dal contratto	55.500,46
Somme regolate dal contratto	14.108,76
Somme ancora da regolare	0
Totale	69.609,22

Sezione V - destinazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: voce non presente

Sezione VI – attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

a) attestazione motivata, del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Nell'anno 2018 le risorse stabili ammontano a € 71.244,46, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ecc.) ammontano a € 50.532,12. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Nell'anno 2017 le risorse stabili ammontano a € 68.042,09, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ecc.) ammontano a € 55.500,46. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Nell'anno 2016 le risorse stabili ammontano a € 68.042,09, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ecc.) ammontano a € 55.500,46. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per gli anni 2018-2017-2016 non è prevista l'effettuazione di selezioni per le progressioni orizzontali, come illustrato nei precedenti punti.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016

Descrizione	Anno 2018	Anno 2016	Differenza	Anno 2017
Fondo parte fissa	(*)71.244,46	68.042,09	3.202,37	68.042,09
Fondo parte variabile	118,82	1.567,13	-1.448,31	1.567,13
Totale	71.363,28	69.609,22	1.754,06	69.609,22

(*)comprende importo di € 1.814,58 non soggetto al tetto 2016, ex. dich. congiunta n. 5 ccnl 2016/2018 del 21-05-2018, l'importo di €302,77 delle retribuzioni individuali di anzianità - art. 57 comma 2 lettera c) e l'importo di €1.085,02 per l'Incremento dello 0,20% Monte Salari 2001 non incluso negli Incrementi CCNL 2002-05 e non utilizzato per alte professionalità CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 7)

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

Descrizione	Anno 2018	Anno 2016	Differenza	Anno 2017
<i>Utilizzo del fondo sottratto alla contrattazione</i>				
INDENNITA' DI COMPARTO	7.770,06	9.827,28	-2.057,22	9.827,28
PROGRESSIONI ORIZZONTALI art. 17, c. 2 lett. b)	42.762,06	45.673,18	-2.911,12	45.673,18
SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 68 c. 2 lett. e)				
Totale	50.532,12	55.500,46	-4.968,34	55.500,46
<i>Destinazione regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
PRODUTTIVITA' art. 68 c. 2 lett. a) e b)	20.831,16	14.108,76	6.722,40	14.108,76
INDENNITA' DI DISAGIO art. 70-bis c. 1 lett. a)				
INDENNITA' DI RISCHIO art. 70-bis c. 1 lett. b)				
INDENNITA' MANEGGIO VALORI art. 70 c. 1 lett. c)				
SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 70-quinques c. 2 lett. a)				
PROGETTI OBIETTIVI art. 67 c. 5 lett. b)				
PROGETTAZIONI INTERNE art. 67 c. 3 lett. C)				
Altro				
Totale	20.831,16	14.108,76	6.722,40	14.108,76
<i>Destinazione fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	50.532,12	55.500,46	-4.968,34	55.500,46
Regolate dal decentrato	20.831,16	14.108,76	6.722,40	14.108,76
Ancora da regolare	0	0	0	0
Totale	71.363,28	69.609,22	1.754,06	69.609,22

Tabella 1bis – schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016 (anno 2010 a livello conoscitivo)

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	51.153,00	51.153,00	=	51.153,00
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.362,95	3.362,95	=	3.362,95
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.712,06	2.712,06	=	2.712,06
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.613,72	2.613,72	=	2.613,72
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.511,11	3.511,11	=	3.511,11
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	4.244,67	4.244,67	=	3.929,55
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	=	=	=	=
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	=	=	=	=
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	=	=	=	=
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	=	=	=	=
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	444,58	444,58	=	444,58
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	68.042,09	68.042,09	=	67.726,97
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	=	=	=	=
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	=	=	=	674,88
Art. 15, comma 2	=	=	=	=
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	=	=	=	=
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	=	=	=	=
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	=	=	=	=
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	=	=	=	=
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.567,13	1.567,13	=	851,75
Somme non utilizzate l'anno precedente	=	=	=	=
Altro	=	=	=	11.556,08
<i>Totale risorse variabili</i>				

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
Totale	1.567,13	1.567,13		13.082,71
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7		=	=	=
CCNL 1/4/1999 articolo 19	=			
Personale incaricato di p.o.	=	=	=	=
Trasferimento ATA	=	=	=	=
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)	=	=	=	=
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	=	=	=	=
Decurtazione proporzionale stabili	=	=	=	=
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	=	=	=	=
Decurtazione proporzionale variabili	=	=	=	=
Altro	=	=	=	=
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	=	=	=	=
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	68.042,09	68.042,09	=	67.726,97
Risorse variabili	1.567,13	1.567,13		13.082,71
Decurtazioni	=	=	=	=
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	69.609,22	69.609,22		80.809,68

Tabella 2bis – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016 (anno 2010 a livello conoscitivo)

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	9.827,28	9.827,28	=	10.328,26
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	45.673,18	45.673,18	=	48.008,39
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	=	=	=	=
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	=	=	=	=
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	=	=	=	=
Altro	=	=	=	=
Totale	55.500,46	55.500,46	=	58.336,65
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	=	=	=	=
Indennità di rischio	=			720,00

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
Indennità di disagio	=	=	=	=
Indennità di maneggio valori	=	=	=	=
Lavoro notturno e festivo	=	=	=	=
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	=			13.233,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	=	=	=	=
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	=			674,88
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	=	=	=	=
Altro	=	=	=	=
Totale	12.908,00	12.908,00		14.627,88
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	14.108,76	14.108,76		6.292,55
Totale	14.108,76	14.108,76		6.292,55
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	55.500,46	55.500,46	=	58.336,65
Regolate dal decentrato	14.108,76	14.108,76		22.473,03
Ancora da regolare	=	=	=	=
Totale	69.609,22	69.609,22		80.809,68

Tabella 1ter – schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2015 (anno 2010 a livello conoscitivo)

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	51.153,00	51.153,00	=	51.153,00
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.362,95	3.362,95	=	3.362,95
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.712,06	2.712,06	=	2.712,06
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.613,72	2.613,72	=	2.613,72
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.511,11	3.511,11	=	3.511,11
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	4.244,67	4.244,67	=	3.929,55
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	=	=	=	=
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	=	=	=	=
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero	=	=	=	=

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	=	=	=	=
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	444,58	444,58	=	444,58
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	68.042,09	68.042,09	=	67.726,97
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	=	=	=	=
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	=	43,00	- 43,00	674,88
Art. 15, comma 2	=	=	=	=
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	=	=	=	=
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	=	=	=	=
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	=	=	=	=
Art. 15, comma 1, lett. k) / art. 14, comma 5 ISTAT	=	=	=	=
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.567,13	2.833,75	- 1.266,62	851,75
Somme non utilizzate l'anno precedente	=	=	=	=
Altro	=	5.356,08	- 5.356,08	11.556,08
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	1.567,13	8.232,83	- 6.665,70	13.082,71
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7	=	=	=	=
CCNL 1/4/1999 articolo 19	=	=	=	=
Personale incaricato di p.o.	=	=	=	=
Trasferimento ATA	=	=	=	=
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	=	=	=	=
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	=	=	=	=
Decurtazione proporzionale stabili	=	=	=	=
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	=	=	=	=
Decurtazione proporzionale variabili	=	=	=	=
Altro	=	=	=	=
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	=	=	=	=
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
Risorse fisse	68.042,09	68.042,09	=	67.726,97
Risorse variabili	1.567,13	8.232,83	- 6.665,70	13.082,71
Decurtazioni	=	=	=	=
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	69.609,22	76.274,92	- 6.665,70	80.809,68

Tabella 2ter – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015 (anno 2010 a livello conoscitivo)

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	9.827,28	9.827,28	=	10.328,26
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	45.673,18	45.673,18	=	48.008,39
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	=	=	=	=
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	=	=	=	=
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	=	=	=	=
Altro	=	=	=	=
Totale	55.500,46	55.500,46	=	58.336,65
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	=	=	=	=
Indennità di rischio	=	720,00	- 720,00	720,00
Indennità di disagio	=	=	=	=
Indennità di maneggio valori	=	=	=	=
Lavoro notturno e festivo	=	=	=	=
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	=	12.145,00	- 12.145,00	13.233,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	=	=	=	=
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	=	43,00	- 43,00	674,88
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	=	=	=	=
Altro	=	=	=	=
Totale	=	12.908,00	- 12.908,00	14.627,88
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	14.108,76	7.866,46	+ 6.242,30	6.292,55

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
Totale	14.108,76	7.866,46	+ 6.242,30	6.292,55
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	55.500,46	55.500,46	=	58.336,65
Regolate dal decentrato	14.108,76	20.774,46	- 6.665,70	22.473,03
Ancora da regolare	=	=	=	=
Totale	69.609,22	76.274,92	- 6.665,70	80.809,68

Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La spesa prevista nei bilanci 2018-2017-2016 per i Fondi delle risorse decentrate è finanziata in base agli istituti contrattuali vigenti e trova copertura ai vari interventi di spesa adeguatamente dotati. Si da atto che nel bilancio pluriennale sono previsti fondi idonei a finanziare le spese derivanti dal contratto decentrato integrativo anche per gli esercizi successivi.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del fondo risulta rispettato come dimostrato dal prospetto della Tabella 1-1bis e 1ter.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Si da atto della positiva verifica delle disponibilità finanziarie in bilancio a totale copertura delle voci del Fondo:

- il totale del fondo come sopra determinato è impegnato ai dovuti capitoli di bilancio e FPV di parte corrente;
- le somme per oneri riflessi sono dovutamente impegnate a bilancio e FPV di parte corrente;;
- le somme per IRAP sono dovutamente impegnate a bilancio e FPV di parte corrente;;
- non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Povegliano Veronese, il 17/04/2019

Il responsabile dell'Area Finanziaria e Personale

Francesco dott. Modè

Modè Francesco

