

COMUNE DI POVEGLIANO VERONESE

Provincia di Verona

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019/2021
 AI SENSI DEGLI ARTT. 7 SGG. CCNL 21-05-2018,
 ACCORDO RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2019.
 RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Prot. 12503/2019

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della Legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 18-12-2019 Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2019/2021 – ACCORDO ECONOMICO 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte datoriale pubblica: - Presidente: Francesco corsaro – Segretario Comunale - Componente: posizioni organizzative dell'ente Zenari Stefano – PO lavori Pubblici Bicego Giulietta – PO polizia locale Mirandola Andrea – PO servizi sociali Modè Francesco – PO servizi finanziari Componente sindacale: - RSU: Bonizzato Paola, Ongarelli Emanuela - OO.SS. ammesse alla contrattazione: Antonio De Pasquale FP-CGIL, Simone Perale UIL-FP Organizzazioni sindacali Firmatarie della preintesa: RSU - FP-CGIL - UIL-FP Firmatarie del contratto: RSU Bonizzato Paola - FP-CGIL - UIL-FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, produttività e salario accessorio nonché degli istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale. Non è prevista l'applicazione di progressioni orizzontali o verticali.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	- è stato adottato il piano delle performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 (ai sensi art.169, c. 3-bis TUEL il piano dettagliato degli obiettivi ex art. 108, c. 1 TUEL e il piano della performance ex art. 10 D.Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel PEG) con delibere di G.C. n. 47 del 24/04/2019 e s.m.i. - è stato attivato il nuovo sistema di valutazione delle performance individuale e collettiva, delle prestazioni dei dipendenti e delle attività dell'amministrazione, con integrazione del Regolamento degli uffici e servizi tramite la deliberazione di Giunta comunale n. 53 del 15/05/2019 - è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, c. 8, lett. a) del D.Lgs. 33/2013, in uno con il Piano anticorruzione, con delibera G.C. n. 07 del 30/01/2019. - è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009, per quanto di competenza. - la Relazione delle Performance 2019 sarà validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'art. 14, c. 6 del D.Lgs. 150/2009, per verificare la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa, PDO. - verranno redatte da parte dei Responsabili dei servizi le valutazioni sulla Performance 2019 per poi consegnarle al presidente del NVI ai sensi dell'art. 14, c. 6 del D.Lgs. n. 150/2009, per la relativa valutazione e validazione.
Eventuali osservazioni	-----

Illustrazione dell'articolato del contratto:

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e miglioramento dei servizi anno 2019, ai sensi dell'art. 65 CCNL 21-05-2018, è avvenuta con deliberazione G.C. 127 del 11/12/2019, esecutiva, relativamente alla parte stabile del Fondo, per un importo pari ad euro 73.068,13 della parte stabile, per un importo pari a euro 5.028,17 della parte variabile e una decurtazione di 3.036,46 per il superamento del limite 2016 - art. 23 comma 2 – D.Lgs. 75/17, per un totale complessivo di euro 75.059,84.

Si dà atto della compatibilità dei costi come segue: con deliberazione del Consiglio comunale n. 12 del 29/03/2019 e smi, di approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2019/2021, si è autorizzata l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e degli strumenti di programmazione 2019/2021, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del CCNL, le risorse 2018 vengono utilizzate nel seguente modo:

A) su fondo fisso	Progressioni consolidate 2018 e precedenti	40.180,83
	Progressioni orizzontali di sviluppo 2019	-
	Indennità di comparto	7.877,45
	Totale A	48.688,28
B) su fondo variabile	indennità maneggio valori - art. 70-bis, comma 2	951,20
	specifiche responsabilità - art. 70-quinques c. 2 lett. a)	300,00
	art. 68 c. 2 lett. a) performance organizzativa	7.536,11
	art. 68 c. 2 lett b) performance individuale	17.584,25
	Totale B	26.371,56
	Totale	75.059,84

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, di cui all'integrazione del Regolamento per gli uffici e servizi con le parti relative al Ciclo della Performance-Valutazione e Merito e al Sistema di Misurazione delle Performance, approvata con deliberazione della Giunta comunale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

La preintesa di CCDI 2019 non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2019. Nella preintesa di CCDI 2019 sottoscritta vengono stabiliti i criteri da possedere alla data del 31/12/2019 per le progressioni orizzontali a decorrere dal 01/01/2020, per il riconoscimento di nuove posizioni economiche di sviluppo solo per le categorie B e C previste dal CCNL 21/05/2018, a una quota limitata di dipendenti, precisando che l'importo massimo del fondo da destinare progressioni orizzontali nel prossimo CCID parte economica 2020 è pari a € 3.300,00. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina di cui al presente articolo verranno portati aumento alle somme finalizzate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e rivolti agli utenti, con razionalizzazione delle procedure lavorative e riduzione dei costi. Dai dati esposti nella relazione tecnico-finanziaria è possibile rilevare quale elemento comune a tutte le scelte effettuate dall'Amministrazione, e soggetto di accordo con la parte sindacale, la determinazione di riconoscere ai dipendenti comunali compensi di natura accessoria legati alla produttività collettiva ed a quella della prestazione resa, alla performance, al raggiungimento di obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità. L'utilità del contratto decentrato integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati è, in estrema sintesi, la seguente:

- produttività collettiva: incentiva la partecipazione attiva e costante nel luogo di lavoro, attraverso un riconoscimento legato alla prestazione in servizio;
- compenso per produttività individuale: è destinato ad incentivare il personale con il fine ultimo, anche attraverso progetti finalizzati, del miglioramento della qualità dei servizi erogati.

G) altre informazioni eventualmente utili: nessuna

Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021, ai sensi degli artt. 7 sgg. CCNL 21-05-2018, accordo risorse decentrate dell'anno 2019

Relazione Tecnico Finanziaria

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti del Comparto Funzioni Locali, art. 67 CCNL 21-05-2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con DGC G.C. 127 del 11/12/2019 per un totale di 75.059,84 così suddiviso:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	73.068,13
Risorse variabili	5.028,17
Decurtazione (sup.to limite 2016 - art. 23 comma 2 - dlgs. 75/17)	- 3.036,46
Totali risorse	75.059,84

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte storica consolidata del fondo per le risorse decentrate, implementata con gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL ed altri incrementi con carattere di stabilità e certezza, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	68.042,09
Incremento dello 0,20% Monte Salari 2001 non incluso negli Incrementi CCNL 2002-05 e non utilizzato per alte professionalità CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 7)	1.085,02
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67, COMMA 2, D. Lgs 75/2017	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	302,77
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D. Lgs 75/2017	302,77
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67, COMMA 2, D. Lgs 75/2017	

INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.579,31
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.058,94
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D. Lgs 75/2017	3.638,25
TOTALE FONDO FISSO	73.068,13

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	118,82
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
FINO 1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	4.909,35
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) - include anche risorse art. 208 C.d.S.	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D. Lgs 75/2017	5.028,17
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 58 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RECUPERO EVASIONI IMU	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D. Lgs 75/2017	
Importo totale fondo risorse decentrate	78.096,30

Sezione III – eventuali decurtazioni del fondo: 3.036,46 € per superamento limite 2016 - art. 23 comma 2 – D.Lgs. 75/17

Sezione IV – sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	73.068,13
Risorse variabili	5.028,17
Totale fondo tendenziale	78.096,30
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazioni per superamento limite 2016 - art. 23 comma 2 – D.Lgs. 75/17	3.036,46
Altre decurtazioni	0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	0
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	70.031,67
Risorse variabili	5.028,17
Totale fondo sottoposto a certificazione	75.059,84

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: voce non presente

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – destinazione non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono disponibili per la contrattazione integrativa somme per totali 48.688,28 € relative a:

INDENNITA' DI COMPARTO	7.877,46
PROGRESSIONI ORIZZONTALI art. 17, c. 2 lett. b)	40.810,83
Totale	48.688,28

Sezione II – destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi sempre per complessivi 26.371,56 € relative a:

PRODUTTIVITA' art. 68 c. 2 lett. a) e b)	25.120,36
INDENNITA' MANEGGIO VALORI art. 70-bis c. 2	951,20
SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 70-quinques c. 2 lett. a)	300,00
Totale	26.371,56

Sezione III – destinazione ancora da regolare (eventuali): nessuna

Sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Somme non regolate dal contratto	48.688,28
Somme regolate dal contratto	26.371,56
Somme ancora da regolare	0
Totale	75.059,84

Sezione V - destinazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: voce non presente

Sezione VI – attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

a) attestazione motivata, del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 73.068,13, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ecc.) ammontano a € 48.688,28. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno 2019 non è prevista l'effettuazione di selezioni per le progressioni orizzontali, come illustrato nei precedenti punti.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 – schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016, per la verifica del limite al trattamento accessorio - art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017

Descrizione	Anno 2019	Anno 2016	Differenza
totale risorse stabili soggette al limite art. 23 comma 2	69.429,88		
totale risorse stabili escluse dal limite art. 23 comma 2	3.638,25		
totale risorse variabili soggette al limite art. 23 comma 2	5.028,17		
totale risorse variabili escluse dal limite art. 23 comma 2			
totale fondo risorse decentrate	78.096,30	(*) 69.864,39	
di cui: totale risorse soggette al limite	73.373,03		
di cui: totale risorse non soggette al limite	- 3.638,25	(**) - 1.822,30	- 1.815,95
retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	62.353,39	64.954,63	-2.601,24
fondo straordinario	8.133,79	8.912,05	-778,26
totale da assoggettare a verifica art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017	144.945,23	141.908,77	-3.036,46
decurtazione	-3.036,46		
totale fondo risorse decentrate a disposizione della contrattazione integrativa (***)	75.059,84		

(*) comprende importo di 222,30€ differenziali p.e.o., ex. dich. congiunta n. 5 ccnl 2016/2018 del 21-05-2018 e l'importo di 32,87€ del risparmio straordinario non erogato a consuntivo

(**) comprende importo di 222,30€ differenziali p.e.o., ex. dich. congiunta n. 5 ccnl 2016/2018 del 21-05-2018 e l'importo di 1.600,00€ del risparmio straordinario previsto

(***) escluso fondo P.O. e straordinario

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

Descrizione	Anno 2019	Anno 2016	Differenza	Anno 2018
<i>Utilizzo del fondo sottratto alla contrattazione</i>				
INDENNITA' DI COMPARTO	7.877,45	9.827,28	-1.949,83	7.770,06
PROGRESSIONI ORIZZONTALI art. 17, c. 2 lett. b)	40.810,83	45.928,35	- 5.117,52	42.762,06
Totale	48.688,28	55.755,63	- 7.067,35	50.532,12
<i>fondo P.O. 2016-2019</i>	62.353,39	64.954,63	- 2.601,24	
<i>Fondo straordinario 2016-2019</i>	8.133,79	8.912,05	-778,26	
<i>Differenza somme non soggette al limite 2016-2019</i>	- 3.638,25	- 1.822,30	- 1.815,95	
<i>Totale differenza 2016-2019</i>			- 12.262,80	
<i>Destinazione regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
PRODUTTIVITA' art. 68 c. 2 lett. a) e b)	25.120,36	14.108,76	11.011,60	20.831,16
INDENNITA' DI DISAGIO art. 70-bis c. 1 lett. a)				
INDENNITA' DI RISCHIO art. 70-bis c. 1 lett. b)				
INDENNITA' MANEGGIO VALORI art. 70 c. 2	951,20		951,20	
SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 70-quinques c. 2 lett. a)	300,00		300,00	
COMPENSI ex art. 15, comma 1 lettera k) CCNL 1999				
PROGETTAZIONI INTERNE art. 67 c. 3 lett. C)				
CESSAZIONE PERSONALE (C.A.)				
Totale	26.371,56	14.108,76	12.262,80	20.831,16
<i>Destinazione fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	48.688,28	55.755,63	-7.067,35	50.532,12
Regolate dal decentrato	26.371,56	14.108,76	12.262,80	20.831,16
Ancora da regolare				
Totale	75.059,84	69.864,39	-5.195,45	71.363,28

Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La spesa prevista nel bilancio 2019 per il Fondo risorse decentrate è finanziata in base agli istituti contrattuali vigenti e trova copertura ai vari interventi di spesa adeguatamente dotati. Si da atto che nel bilancio pluriennale sono previsti fondi idonei a finanziare le spese derivanti dal contratto decentrato integrativo anche per gli esercizi successivi.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del fondo risulta rispettato come dimostrato dal prospetto della Tabella 1.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Si da atto della positiva verifica delle disponibilità finanziarie in bilancio a totale copertura delle voci del Fondo:

- il totale del fondo come sopra determinato è impegnato ai dovuti capitoli di bilancio;
- le somme per oneri riflessi sono dovutamente impegnate a bilancio;
- le somme per IRAP sono dovutamente impegnate a bilancio;
- non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Povegliano Veronese, il 18/12/2019

Il responsabile dell'Area Finanziaria e Personale
Francesco dott. Modè

Modè Francesco

