

Sottoscrizione definitiva

Preso atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 24 aprile 2019, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Autorizzazione sottoscrizione in via definitiva contratto collettivo integrativo decentrato anno 2018-2017-2016", le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale sottoscrivono il contratto decentrato integrativo per l'annualità 2017 sottoscritto a suo tempo dai signori Dott. Paolo Abram (Segretario Comunale), Dott. Paolo Rossetto (Responsabile settore Affari Generali e Finanziari) e Sig. Angelo Tirapelle (Rappresentante territoriale CISL).

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

- 5 GIU. 2019

Paolo Rossetto
Angelo Tirapelle
Paolo Abram

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

- 5 GIU. 2019

UIL FPL
FFCgil
RSU

Franco Pirelli
Antonio de Tassis
Paolo Zerbato

05/06/2019
05/06/2019

COMUNE DI POVEGLIANO VERONESE

PROVINCIA DI VERONA

Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.) valido per l'annualità economica 2017.

A seguito della regolare convocazione da parte del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica (prot. com. n. 001440 del 9 febbraio 2018), in data **26 febbraio 2018**, presso la residenza municipale del Comune di Povegliano Veronese, si è tenuto l'incontro tra:

- la delegazione trattante di parte pubblica, composta dal Segretario Comunale dott. Paolo Abram, con funzioni di presidente, e dal dott. Paolo Rossetto, Responsabile settore Affari Generali e finanziari e

- la delegazione trattante di parte sindacale, composta da:

- Angelo Tirapelle rappresentante territoriale CISL;

Il Segretario Comunale a nome dell'Amministrazione Comunale conferma la richiesta di erogare il fondo per il miglioramento dei servizi per gli anni 2016 e 2017. Le progressioni orizzontali verranno riproposte nel corso del 2018 alla luce della nuova costituzione del fondo e del nuovo contratto dei dipendenti degli enti locali.

Al termine della riunione le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale sottoscrivono la presente ipotesi di contratto decentrato integrativo valido per l'annualità economica 2017.

IPOTESI DI ACCORDO

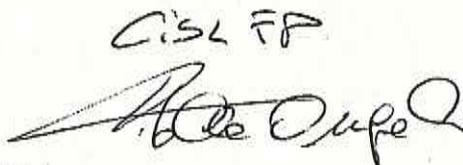
Articolo 1 - Ambito di applicazione e durata.

Il presente contratto decentrato integrativo si applica al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Povegliano Veronese, e disciplina le modalità di ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'annualità 2017, in applicazione dell'articolo 31 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 22 gennaio 2004 e dell'articolo 8 del C.C.N.L. dell'11 aprile 2008.

Per tutto quanto non espressamente regolamentato dal presente CCDI rimangono in vigore le norme dei CCDI sottoscritti in precedenza, purché rispettosi dei limiti posti dal legislatore nel D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, in base al quale *"le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale"*.

Articolo 2 - Risorse decentrate.



CISL FP




Le risorse finanziarie decentrate, destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica ed in particolare degli obiettivi del patto di stabilità interno, sono determinate annualmente dall'Amministrazione e sono costituite da una quota stabile, certa e continua, nonché da una quota eventuale e variabile.

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione Comunale in applicazione dell'art. 31, comma 1, del CCNL del 22.01.2004:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 139 del 13 dicembre 2017, esecutiva ai sensi di legge, ha quantificato complessivamente le risorse decentrate per l'anno 2017 in euro 71.102,89, di cui Euro 68.042,09 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (importo che resta confermato anche per gli anni successivi), ed euro 3.060,80, quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (eventuali risparmi da straordinario);
- con la medesima deliberazione la Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica;
- che i risparmi effettivi da lavoro straordinario ammontano ad euro 3.060,80;
- che l'art. 23 del D.lgs 75/2017 stabilisce che l'importo del fondo per il salario accessorio anno 2017 non può essere superiore a quanto stanziato per l'anno 2016 (euro 69.609,22);
- che il fondo anno 2017 viene quindi rettificato in euro 69.609,22.

Le risorse finanziarie di cui sopra vengono ripartite e destinate nel rispetto della disciplina degli articoli 33 e seguenti del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 22.01.2004 e della disciplina dell'articolo 17 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 1° aprile 1999, applicando i seguenti criteri:

- finanziare nelle risorse stabili l'indennità di comparto (€ 9.827,28);
- finanziare nelle risorse stabili le progressioni economiche orizzontali storiche (€ 45.673,18);
- distribuzione della parte disponibile del fondo secondo criteri di meritocrazia, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione del personale attualmente in vigore (€ 14.108,76);

Articolo 3 - Lavoro straordinario.

Alle risorse destinate alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario si fa fronte in conformità a quanto previsto dall'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999, applicando la riduzione dettata dal 4° comma. I risparmi derivanti dalla riduzione del 3%, unitamente alle eventuali economie di spesa, sono destinate ad incrementare la disponibilità delle risorse di cui all'art.15 del citato CCNL.

Articolo 4 - Utilizzo delle risorse decentrate.

Le risorse decentrate quantificate, per l'annualità 2017, in applicazione dell'art. 31 del C.C.N.L. del 22.01.2004, vengono utilizzate come indicato nella seguente tabella:

FP e all
AS

CISL FP
M. G. Orefe

RP

R

M. G. Orefe

Art. 33 CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto	€ 9.827,28
Art. 17 c. 2 lett. b CCNL 1.4.1999	Incentivazione produttività e miglioramento servizi:	
Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	- Produttività collettiva, compresa la quota relativa all'incremento dei servizi ex art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999	€ 14.108,76
Art. 37 CCNL 22.1.2004	- Progetti e particolari attività finanziate da leggi o regolamenti:	
Art. 15 c.1 lett. k CCNL 1.4.1999	- Attività maggiori accertamenti ICI	
	- Applicazione del D.Lgs. n. 30/2007	
	- Applicazione del D.Lgs. n. 163/2006	
Art. 17 c. 2 lett. b CCNL 1.4.1999	Fondo per le progressioni economiche orizzontali	
Artt. 34 e 35 CCNL 22.01.2004	di cui: - storiche: anno 2017	€ 45.673,18
Art. 17 c. 2 lett. d CCNL 1.4.1999	Indennità di rischio	
Art. 17 c. 2 lett. f CCNL 1.4.1999 e Art. 36 c. 1 CCNL 22.01.2004	Esercizio di compiti con specifiche responsabilità	
	TOTALE	€ 69.609,22

Articolo 5 – Indennità di comparto.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto, secondo la disciplina di cui all'art. 33 del CCNL del 22.1.2004 (importo 2017 = € 9.827,28).

Articolo 6 – Risorse ex art. 15, comma 1, lett. k, del CCNL del 1.4.1999.

Viene preso atto che non vi sono risorse attribuite a questa voce.

Articolo 7 – Risorse ex art. 15, comma 5, del CCNL del 1.4.1999.

Viene preso atto che non vi sono risorse attribuite a questa voce.

CISL FP

FP CCIL

Articolo 8 - Produttività e miglioramento dei servizi.

Le risorse destinate all'incentivazione della produttività ed al miglioramento dei servizi sono ripartite in base alla metodologia permanente di valutazione del personale dipendente approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 181 del 19 dicembre 2007 e ss.mm.ii..

La ripartizione delle relative risorse avviene in modo tale da consentire una remunerazione di tipo meritocratico, in maniera differenziata e proporzionata all'impegno ed ai risultati di ciascuno.

Le risorse da destinare alla produttività vengono ripartite in misura direttamente proporzionale al punteggio conseguito nella valutazione. L'Amministrazione Comunale si impegna a completare la procedura di valutazione del personale entro trenta giorni dalla sottoscrizione definitiva del presente accordo.

Articolo 9 - Interpretazione autentica delle clausole controverse.

Qualora dovessero sorgere controversie sulla interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto, le parti si incontrano entro trenta giorni dalla richiesta specifica formulata da uno dei sottoscrittori, al fine di definire consensualmente il relativo significato.

L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio la vigenza della clausola controversa.

Articolo 10 – Conferma di discipline precedenti.

Per quanto non previsto nel presente accordo ed in attesa della revisione complessiva degli istituti contrattuali, restano confermate, in quanto applicabili, le discipline dei contratti decentrati integrativi già stipulati.

Articolo 11 - Disposizioni finali.

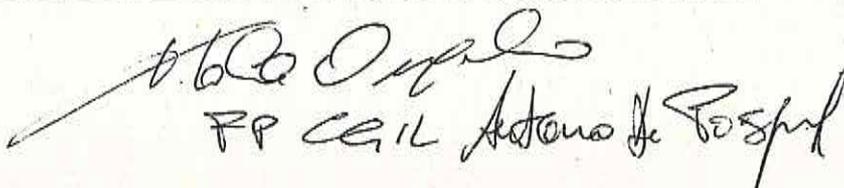
La presente ipotesi di accordo si intende efficace tra le parti solo quando si saranno espletate le procedure di cui all'art. 4 del CCNL del 22.01.2004 e dell'art. 54 e 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

Le parti si riservano infine di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE



FP CCIL Antonio de Rospi